

CHANTIER
ecole
NORMANDIE



“
Décloisonner les métiers genrés est un levier nécessaire voire indispensable de l'inclusion des personnes éloignées de l'emploi. Nous devons « ouvrir le champ des possibles » ! ”



SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Emploi, Insertion, Travail adapté



FORME JURIDIQUE

Réseau de l'IAE – Association loi 1901



DESCRIPTION DE(S) INITIATIVE(S) /BONNE(S) PRATIQUE(S)

• **RECRUTEMENT - Assurer un recrutement égalitaire et attirer des candidatures des deux sexes**

Le travail mené avec les SIAE de la Manche vise à sensibiliser les principaux prescripteurs de publics IAE (Pôle emploi, Mission locale, Cap emploi, Département) à cet enjeu de mixité dans l'accompagnement des parcours, d'une part, et à démontrer l'accessibilité des postes proposés dans les SIAE à toute personne, qu'il/elle soit homme ou femme, d'autre part. Une rencontre « porte-ouvertes » a été organisée sur le bassin d'Avranches en juin 2021 par les 4 SIAE du territoire où les prescripteurs ont pu (re)découvrir les activités et postes proposés dans les structures et entendre les témoignages de salariées permanente et en insertion sur leur propre expérience en tant que femme sur des métiers dits « masculins » (environnement et jardinage/petit bricolage).

• **OPPORTUNITÉ D'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE - Favoriser une meilleure évolution de carrière des femmes**

Les travaux et réflexions menés avec les SIAE de la Manche ont permis de mettre en avant une série de pratiques vertueuses en matière d'encadrement et d'accompagnement des personnes vers l'emploi et/ou la formation pour de « déconstruire les stéréotypes » telles que : multiplier les rencontres avec des professionnels de secteurs divers et sur des postes genrés (parrainage, visites d'entreprise, témoignages...), accompagner les projets professionnels dans la diversité et l'ouverture, dans le respect des volontés individuelles, lever les freins pouvant empêcher un(e) salarié(e) en parcours d'accéder à un emploi et/ou une formation professionnelle (cf. garde d'enfants, mobilité, etc.), valoriser les compétences et savoir-faire professionnels des salarié(e)s auprès des clients et donneurs d'ordre quels que soient leur âge, leur sexe, leur origine ethnique... , garantir l'accessibilité et l'ergonomie des postes et missions proposés par une organisation du travail et des équipements et matériels adaptés, offrir un environnement de travail bienveillant et faciliter l'intégration de toute nouvelle personne sur son poste ou sa mission.

• **PARLER DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE - Communiquer et sensibiliser dans l'entreprise**

sur les enjeux de mixité F/H dans l'insertion professionnelle : en interne pour agir collectivement sur ces questions et à l'externe auprès des partenaires prescripteurs d'une part mais aussi auprès des entreprises locales qui embaucheront ces personnes demain. 2 supports ont ainsi été identifiés par les SIAE : une charte permettant de formaliser et de valoriser les engagements pris par les acteurs, et des vidéos de présentation générale des structures et de leurs activités qui mettent en avant l'accessibilité des postes et missions proposés.



CHIFFRES CLÉS

Nombre d'ETP
Moins de
10

Chiffre d'affaires
Moins de
50 K€

Budget
de
50 à 200 K€

Répartition femmes-hommes dans les effectifs salariés et non-salariés

Equipe **100%** féminine avec **2** salariées femmes

Dans le Conseil d'Administration : **5** hommes / **5** femmes



PUBLIC(S) CIBLÉ(S)

- Les personnes accompagnées par les SIAE
- Les prescripteurs
- Les entreprises



TERRITOIRE D'INTERVENTION

Département de la Manche



CONTEXTE, BESOIN(S), RÉSULTAT(S)

Cette action est née d'un constat partagé avec les acteurs de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) et leurs partenaires institutionnels d'une absence relative de mixité femme/homme au sein des structures conventionnées IAE (SIAE). Dans certains départements comme la Manche, on peut observer une répartition globale femme/homme à proportion quasi égale. Néanmoins, selon le type de SIAE, cette répartition marque une sur-représentation d'hommes dans les outils de production ACI/EI notamment sur les activités et métiers liés à l'environnement ou au bâtiment. Et inversement, on constate une sur-représentation de femmes dans les structures d'intermédiation AI/ETTI, notamment sur les métiers liés au soin, au textile ou à la propreté.

C'est pourquoi, nous avons choisi d'aborder la mixité femme – homme sous l'angle du recrutement et de la prescription des publics vers les SIAE, en poursuivant 3 objectifs principaux :

- 1) Sensibiliser les « nouveaux » prescripteurs de l'IAE à la diversité des métiers et postes à pourvoir dans les structures conventionnées.
- 2) Démontrer l'accessibilité des postes IAE à toute personne éligible, qu'elle soit homme ou femme.
- 3) Accroître les prescriptions et opportunités de recrutement des SIAE.

» **Impacts/résultats** : Nouvelles dynamiques partenariales entre les SIAE, et entre les SIAE et leurs partenaires prescripteurs à poursuivre sur le moyen-long terme et à concrétiser avec de nouveaux projets d'action envers des demandeurs / demandeuses d'emploi notamment. En interne dans les SIAE la réflexion et l'engagement se poursuivent à travers le projet de charte : 10 SIAE sont actuellement accompagnées par l'Etape pour affiner les diagnostics de chacune et rédiger leurs engagements et plans d'actions.



APPUI, ACCOMPAGNEMENT

Chantier école Normandie a porté et piloté le projet pour l'ensemble des SIAE du département de la Manche. Mais nous avons travaillé en étroite collaboration avec la DDETS et la DRDFE/DDFE d'une part, et les autres têtes de réseaux IAE (Coorace et FEI) d'autre part.



COORDONNÉES

Adresse : 3 place de l'Europe - 14200 Hérouville Saint Clair

Mail : contact.normandie@chantierecole.org

Tél.: 06.78.81.33.61 - Site Web : www.chantierecole.org/

Avec le soutien de :



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

Liberté
Égalité
Fraternité

Conception/Réalisation de la fiche :

