



“ L'ÉTAPE a décidé d'agir de façon volontariste pour la bonne prise en compte de l'égalité femme-homme dès 2002, cette démarche a eu comme résultats des avancées au niveau de la gestion et du management de notre association mais aussi un essaimage dans les différentes structures de notre écosystème. ”



### SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Education, Enseignement, Formation
- Emploi, Insertion, Travail adapté
- Services aux entreprises



### FORME JURIDIQUE

Association loi 1901 – Organisme de formation



### DESCRIPTION DE(S) INITIATIVE(S) /BONNE(S) PRATIQUE(S)

- **Former et sensibiliser aux enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes**
- **Conseil pour la mise en place d'un plan d'action adapté** afin de favoriser l'intégration de l'égalité femmes – hommes dans les pratiques et les organisations de travail :
  - Développer la mixité des emplois et des métiers : Adopter une politique de recrutement non genrée et assurer un recrutement égalitaire
  - Lutter contre les violences sexistes et sexuelles : Prévenir le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles au travail, sensibiliser, responsabiliser, assurer le suivi et accompagner les femmes victimes
  - Communiquer et sensibiliser l'ensemble des salarié-e-s de l'entreprise : dirigeant-e-s, DRH, cadres et employé-e-s
  - Favoriser les équilibres entre les différents temps de vie/temps de travail
  - Veiller à une composition représentative des instances de gouvernance
  - Repenser le rapport au pouvoir et les modes d'organisation
- **Accompagnement pour l'obtention du Label Égalité délivré par l'AFNOR**
- **Aide à l'élaboration du Rapport de Situation Comparée**, obligatoire pour les entreprises de + de 50 salariés, les collectivités et administrations
- **En interne et dans les actions proposées :**
  - Lutter contre les stéréotypes et préjugés
  - Statistiques sexuées systématiquement (interne et externe)
  - Écriture aux deux genres ou inclusive dans tous nos documents
  - Question systématique de l'impact de nos actions sur les femmes et les hommes (pertinence, horaires etc...)

**CHIFFRES CLÉS**

Nombre d'ETP  
de  
**10 à 30**

Chiffre d'affaires : Budget  
de  
**200 à 1000 K€**

Répartition femmes-hommes dans les effectifs salariés  
et non-salariés

Effectif **11** femmes **4** hommes

ETP **9,6** femmes **3,9** hommes

Cadres (en effectif) **4** femmes **1** homme

**PUBLIC(S) CIBLÉ(S)**

- Dirigeants et salariés
- Collégien-ne-s, lycéen-ne-s, étudiant-e-s,
- Demandeurs d'emploi
- Grand public

**TERRITOIRE  
D'INTERVENTION**

Calvados Manche Orne  
Région Normandie

**CONTEXTE, BESOIN(S),  
RÉSULTAT(S)****» Contexte dans lequel la problématique  
d'égalité professionnelle a émergé :**

Répondre aux obligations dans le montage des  
dossiers FSE

Travail interne sur l'accompagnement à la  
recherche d'emploi des bénéficiaires de nos  
actions (accompagnements différenciés, offres  
d'emplois sexués biaisés par nos représentations  
sexuées )

Travail interne sur le Label égalité et rédaction du  
Rapport de situation comparée ( 2004)

**» Impacts/résultats**

Meilleure prise en compte de l'égalité femmes/  
hommes de manière transversale et intégrée  
dans tous nos projets ainsi que dans nos valeurs  
internes.

Développement d'une nouvelle offre de services de  
L'ETAPE

**» Indicateurs de résultats**

Statistiques sexuées et parfois actions spécifiques  
pour les femmes adaptées aux besoins du territoire

**APPUI, ACCOMPAGNEMENT**

**Accompagnement dans votre démarche :** en début de démarche entre 2002 et 2004 puis ressources internes

**Outils d'appui à la mise en œuvre et au développement de ces initiatives :**

- Label égalité / Guide bonnes pratiques TPE/PME
- Personne formée et qualifiée en interne ( Master égalité )

**COORDONNÉES**

Adresse : 2 rue de la Monderie - 14500 Vire

Mail : letape-vire@letape-emploi.fr

Tél.: 02.31.68.88.65 - Site Web : www.letape-emploi.fr

Avec le soutien de :



Conception/Réalisation de la fiche :

