

TRAVAIL ET EMPLOI DANS LE SECTEUR SANITAIRE, SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

Lettre d'information n°5

Deuxième semestre 2015



Une action de Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences dans le secteur sanitaire, social et médico-social sur le Pays du Bocage

Entre 2013 et 2015, l'URIOPSS et la CRESS de Basse-Normandie, avec l'appui de l'ARACT, ont accompagné les acteurs associatifs du secteur social, médico-social et sanitaire du Pays du Bocage, à la structuration d'un dispositif de mutualisation des emplois et des formations et de coopération entre professionnels de santé.

Cette expérimentation, co-construite avec et par les acteurs du secteur sanitaire, social, médico-social et associatif, par ailleurs, les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion, et des professionnels de santé libéraux et publics, s'est terminée en juillet 2015 pour laisser place à l'association MCE-M3S.

L'ASSOCIATION MCE-M3S

(MUTUALISATION COOPÉRATION EMPLOI DU SECTEUR MÉDICO-SOCIAL, SOCIAL ET SANITAIRE)



L'association MCE-M3S a été créée le 28 mai 2015 lors d'un événement accueilli par le Président de la CAPF et en présence de 70 acteurs du territoire

L'association MCE-M3S* a pour objet de mutualiser autour de l'emploi et de la formation, et de favoriser la coopération entre les acteurs du Pays du Bocage afin de garantir la continuité des prises en charge et l'accompagnement des personnes (cf Statuts de l'association).



Quelques éléments du plan d'actions de l'association pour l'année 2015-2016

Recruter un(e) chargé(e) de mission pour la mise en œuvre et l'animation locale du dispositif de mutualisation des emplois et des formations

L'association s'appuie sur un outil collaboratif pour un échange de données en toute sécurité, sur une base de données actualisée et consultable en temps réel par les membres de l'association pour l'échange de CV, d'annonces de postes, de places disponibles pour des formations...

Programmer une formation commune sur une thématique annuelle

En 2016, les membres de l'association vont organiser plusieurs sessions mixtes entre EHPAD et services d'aide à domicile, autour du simulateur de vieillissement, à l'échelle du territoire du Pays du Bocage.



Cette charte, lancée officiellement le jour de la création de l'association, est signée par 16 structures ou professionnels de santé.

Promouvoir la charte d'intervention concertée et renforcer le partenariat et la coopération entre les professionnels de santé

En septembre 2015, un EHPAD (membre de l'association) a réuni une trentaine d'acteurs à l'échelle d'une communauté de communes du territoire. Un groupe de travail se met alors en place pour construire un réseau, des passerelles entre le domicile et l'établissement, entre les acteurs libéraux et l'hôpital et afin de les sensibiliser à la construction du parcours de santé.

*L'association est actuellement composée de 4 EHPAD, 2 services d'aide à domicile, 1 centre de santé infirmier, 1 structure de l'insertion par l'activité économique, tous implantés sur le territoire du Pays du Bocage.

LA PAROLE AUX OPCA

Depuis 2011 les OPCA des deux branches du secteur – UNIFORMATION et UNIFAF – ont activement pris part à l'action.

Lionel AUBERT, Secrétaire Général Régional à UNIFAF Basse-Normandie

« UNIFAF a depuis le début été véritablement intéressé par cette démarche de GTEC au sein du territoire du Pays du Bocage et se félicite de la création de l'association, preuve du succès de cette démarche. Nous travaillerons en collaboration afin d'impulser une véritable dynamique territoriale de développement des compétences des salariés au sein des établissements adhérents à UNIFAF, notamment par la formation.

Le cœur du métier d'UNIFAF est d'apporter des réponses sur mesure à ses adhérents.

Bien évidemment, ceci ne pourra se faire sans un véritable travail partenarial avec l'ensemble des intervenants du territoire et des établissements.

Il s'agit d'être un acteur dynamique pour le développement du territoire, des établissements, des compétences des salariés, de la branche professionnelle, au service des usagers de nos structures. »

Olivier PICQUE, Conseiller en formation à UNIFORMATION

« Après avoir accompagné six associations d'aide à domicile de l'Orne dans une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) entre 2009 et 2010, UNIFORMATION, suit avec beaucoup d'intérêt les travaux menés par la CRESS et l'URIOPSS dans le cadre de cette action sur le pays du Bocage.

La création, le 28 mai 2015, de l'association (MCE-M3S) nous paraît être une étape importante dans un objectif de mutualisation territoriale. Nous sommes convaincus de l'investissement des membres de cette association locale. Ils vont œuvrer ensemble sur les questions de recrutement du personnel de remplacement, de la mutualisation des emplois et des formations.

UNIFORMATION est d'ailleurs sollicité par les membres de MCE-M3S pour travailler en partenariat sur les problématiques emploi formation. Le conseil et l'accompagnement de proximité sur les questions d'aide au recrutement, de formation et de GPEC font partis des missions de l'OPCA.

Nous espérons que cette collaboration apportera localement des solutions en termes d'emploi et compétences et permettra de servir au mieux les usagers. »

UNE VOLONTÉ D'ESSAIMAGE ET DE TRANSFÉRABILITÉ DE L'ACTION

L'association MCE-M3S aspire à essaimer l'action sur d'autres territoires, à l'échelle bas-normande et au-delà de nos ex-frontières régionales. L'association et les membres du comité de pilotage* s'engagent à répondre aux sollicitations locales, régionales ou nationales et de faciliter toute transférabilité de cette expérimentation.

Le comité de pilotage de l'action a acté l'intérêt de maintenir ce groupe de pilotage régional, afin de faciliter la réflexion partenariale visant à soutenir toutes les dynamiques de GTEC émergeant sur d'autres territoires.

L'association MCE-M3S a déjà été sollicitée pour un retour d'expérience par le Comité Opérationnel Territorial Economie Emploi Formation du Pays du Bocage et lors d'une journée régionale autour des coopérations et rapprochements entre acteurs (journée organisée par le CREAL, l'URIOPSS et la CRESS).

L'expérimentation GTEC a également fait l'objet d'articles dans la presse ou revues spécialisées du secteur. Dans le cahier « la place des associations de solidarité dans la Loi ESS », cette expérimentation illustre le chapitre *La loi ESS un levier de coopération territoriale*.

Ses résultats et enseignements en matière de coopération sont portés par l'URIOPSS (Christèle DREUX) au sein du groupe régional animé par l'ARS visant à développer les liens entre acteurs intervenant dans les parcours de santé au niveau régional.

Depuis la création de l'association, de nouveaux acteurs sont amenés à y adhérer, à partager ses valeurs et/ou à signer la charte d'engagement.

*Le comité de pilotage est composé des financeurs et des porteurs de l'expérimentation (CRESS et URIOPSS) avec l'appui de l'ARACT, de l'ARS, des OPCA des deux branches du secteur, des représentants des employeurs et des salariés.

Si vous souhaitez en savoir plus ou rejoindre l'association MCE-M3S, contactez :
Nathalie MARTIN, Présidente de l'association MCE-M3S - 02 33 66 40 47.

En 2015 :

Projet
soutenu par



Avec une aide au démarrage
en 2013 de :

