

# Prix « Agir pour la prévention des risques professionnels dans l'économie sociale » 2015

3<sup>e</sup> édition

LES LAUREATS

Avec le soutien de



## Prix « Agir pour la prévention des risques professionnels dans l'économie sociale » 2015

Les risques professionnels, dans l'économie sociale, sont une **réalité liée aux caractéristiques des activités déployées** : relations avec un public en situation de difficultés sociales, d'autonomie ou de santé, engagement personnel fort des salariés, tensions avec les usagers, conflits, situations de violence, modes de financement et moyens matériels contraints (impliquant une charge de travail importante), pénibilité physique liée à l'accompagnement de personnes dépendantes ou à du transport de matériel ou de mobilier en fonction des activités (problèmes de dos, d'articulation, de TMS, etc.).

Quels que soient les risques (risques pour la santé physique, risques psychosociaux, risque routier professionnel...), ils sont tous **multifactoriels**, et nécessitent la mise en œuvre de démarches de prévention basées sur l'analyse des situations de travail « réelles », associant les salariés.

C'est dans ce cadre que s'inscrivent les prix « **Agir pour la prévention des risques professionnels dans l'économie sociale** ».

Ces prix soutiennent des **actions de prévention des risques professionnels** mises en œuvre par des structures de l'économie sociale (associations, mutuelles...) adhérentes en prévoyance collective à CHORUM. L'objectif est de **favoriser la mise en œuvre** de démarches de prévention des risques professionnels, et de **repérer** et de **diffuser des démarches innovantes** et adaptées au contexte de l'économie sociale.

### Les Lauréats

#### Risques psychosociaux

##### APF Entreprise 34

###### Carte d'identité

###### ◆ Activité

Entreprise adaptée  
Intégration professionnelles des travailleurs handicapés  
Montage et câblage électrique, recyclage et environnement

###### ◆ Taille de la structure

58 salariés

###### ◆ Localité

Montpellier

###### ◆ Site internet

[www.apf-entreprises-34.fr](http://www.apf-entreprises-34.fr)

###### Démarche

###### ◆ Projet « Bien-être au travail »

###### ◆ Organisation

◆ Comité de pilotage : responsable « Qualité, sécurité, environnement », assistante RH, CHSCT, comité d'entreprise, délégués du personnel, médecin du travail

###### ◆ Actions mises en place

◆ Diagnostic animé par des psychologues du travail en lien avec le CHSCT : 34 entretiens individuels, entretiens collectifs avec 20 salariés pour valider les résultats de l'enquête et élaborer des pistes d'action

◆ Formation des managers au travail en équipe, pendant deux ans, pour amener une réflexion sur la reconnaissance au travail et le soutien au travail

◆ Réorganisation de la production (planification transversale), réaménagement de l'atelier de recyclage de cartouches pour réduire le bruit



###### Prix « Agir pour la prévention des risques professionnels dans l'ESS »

- ◆ Accompagnement méthodologique de la démarche sur 2015-2016
- ◆ 4 000 euros pour évaluer les actions mises en place et réaliser des bilans, des retours d'expérience, pour élaborer de nouvelles actions

# Qualité de vie au travail

## Compagnons bâtisseurs Aquitaine

### Carte d'identité

#### ◆ Activité

Atelier et chantier d'insertion  
Habitat, bâtiment et auto-réhabilitation accompagnée

#### ◆ Taille de la structure

17 salariés permanents et 30  
salariés en parcours d'insertion

#### ◆ Localité

Bordeaux

#### ◆ Site internet

[www.compagnonsbattisseurs.org](http://www.compagnonsbattisseurs.org)

### Démarche

#### ◆ Projet « Qualité de vie au travail et santé »

#### ◆ Organisation

- ◆ Groupe projet : direction, délégués du personnel, trésorière de l'association
- ◆ Première réunion en juillet 2015

#### ◆ Actions prévues

- ◆ Diagnostic avec l'Aract Aquitaine
- ◆ Rendez-vous sur les chantiers avec l'Aract
- ◆ Intervention d'un ergonome avec mise en place de temps d'échanges et de restitution aux salariés
- ◆ Réunions régulières de l'équipe de salariés permanents : 4 heures par mois, pour échanger sur l'exposition des salariés aux risques professionnels et les pistes d'action
- ◆ Questionnaire sur les conditions de travail



### Prix « Agir pour la prévention des risques professionnels dans l'ESS »

- ◆ Accompagnement méthodologique de la démarche sur 2015-2016
- ◆ 8 640 euros pour financer une réunion par mois pour l'ensemble de l'équipe pendant 9 mois

## Croix-Rouge française - Pôle domicile 13

### Carte d'identité

#### ◆ Activité

Aide et soins à domicile

#### ◆ Taille de la structure

130 salariés

#### ◆ Localité

Marseille et département des Bouches-du-Rhône

#### ◆ Site internet

[www.croix-rouge.fr](http://www.croix-rouge.fr)

### Démarche

#### ◆ Projet « SOS » - Sécurité Objectif Santé

#### ◆ Organisation

- ◆ Comité de pilotage : direction, encadrants, membres du CHSCT, salariés (aides à domicile et aides-soignants), et un expert du service de santé au travail
- ◆ Une réunion mensuelle d'une demi-journée

#### ◆ Actions mises en place

- ◆ Analyse des accidents du travail
- ◆ « Flash SOS » élaborés en comité de pilotage pour sensibiliser les salariés
- ◆ Elaboration collective de guides pour faciliter l'intégration des nouveaux salariés
- ◆ Groupes d'analyse de la pratique
- ◆ Création d'une cellule « mission impossible » pour traiter toutes les difficultés professionnelles rencontrées par les salariés



### Prix « Agir pour la prévention des risques professionnels dans l'ESS »

- ◆ Accompagnement méthodologique de la démarche sur 2015-2016
- ◆ 8 400 euros pour financer des groupes d'analyse de la pratique

# Troubles musculo-squelettiques

## ACSEA - MAS La Vallière

### Carte d'identité

#### ◆ Activité

Maison d'accueil spécialisée  
Hébergement d'adultes en situation de handicap grave

#### ◆ Taille de la structure

43 salariés

#### ◆ Localité

Ellon (Calvados)

#### ◆ Site internet

[www.acsea.asso.fr](http://www.acsea.asso.fr)

### Démarche

#### ◆ Prévention des TMS

#### ◆ Organisation

◆ « Comité de pilotage TMS » : direction, membres du CHSCT, salariés des différents métiers de l'établissement

#### ◆ Actions mises en place

◆ Repérage des postes les plus exposés : réalisation d'un diagnostic de situation par le comité de pilotage

◆ Observation de situations de travail (films)

◆ Visionnage des films par les équipes avec un cadre de santé et un membre du comité de pilotage : réflexion collective sur les pistes d'action

◆ Refonte de l'organisation du travail en concertation avec les représentants du personnel et les équipes : nouveaux horaires, renforcement des équipes le matin, fin des week-ends de 12 heures...

◆ Analyse du travail en lien avec les architectes dans le cadre de la construction d'un nouveau bâtiment

◆ Mise en place de groupes d'analyse des pratiques professionnelles

◆ Formation d'un référent TMS et mise en place de permanences TMS (1h/mois)

#### ◆ Actions prévues

◆ Elaboration d'un livret d'accueil pour les nouveaux salariés



### Prix « Agir pour la prévention des risques professionnels dans l'ESS »

◆ Accompagnement méthodologique de la démarche sur 2015-2016

◆ 4 000 euros pour financer les réunions d'élaboration du livret d'accueil et sa diffusion

## MGEN - SSR l'Arbizon

### Carte d'identité

#### ◆ Activité

Gériatrie  
Projets thérapeutiques et de soins personnalisés visant un retour à la vie ordinaire après une hospitalisation

#### ◆ Taille de la structure

130 salariés

#### ◆ Localité

Bagnères-de-Bigorre (Hautes-Pyrénées)

#### ◆ Site internet

[www.mgen.fr](http://www.mgen.fr)

### Démarche

#### ◆ Prévention des TMS

#### ◆ Organisation

◆ « Groupe de travail TMS » : encadrement, un membre du CHSCT et un délégué du personnel, formateur PRAP

#### ◆ Actions mises en place

◆ Formations « Prévention des risques liés à l'activité physique » (PRAP) en interne

◆ Observations de situations de travail

◆ Réorganisation du travail : transmissions, préparation des chambres avant les toilettes, recrutement de deux salariés en surnombre pour assurer les remplacements en interne, travail en binômes, petits changements de matériel (pieds à perfusion, cale-pieds des fauteuils...)

#### ◆ Actions prévues

◆ Elaboration d'un livret d'accueil pour les nouveaux salariés



### Prix « Agir pour la prévention des risques professionnels dans l'ESS »

◆ Accompagnement méthodologique de la démarche sur 2015-2016

◆ 5 000 euros pour financer des actions de la formatrice PRAP, évaluer les actions mises en place et réaliser des bilans, des retours d'expérience, pour élaborer de nouvelles actions