**Rapprochement entre associations HN/BN**

**Outil de positionnement**

Cet outil de positionnement a été conçu par les chargés de mission DLA pour vous permettre d’apprécier *rapidement* le travail réalisé et à réaliser pour mener à bien le projet de rapprochement entre structures de Haute et Basse-Normandie.

Il s’agit d’un outil *généraliste* conçu pour être simple à renseigner (pour une description plus détaillée des différentes étapes d’un processus de rapprochement se reporter au mémo «  [Les étapes d’une démarche de rapprochement réussie](http://www.essnormandie.org/wp-content/uploads/2014/08/Mémo-Etapes-démarche-rapprochement-réussie_vf.docx) »).

Cet outil de positionnement fait aussi office de formulaire d’inscription aux actions organisées dans le cadre du DLA pour vous accompagner dans vos processus de rapprochement ; les chargés de mission DLA pourront en effet s’appuyer sur vos réponses pour affiner le cahier des charges qui sera transmis aux prestataires qui devront assurer l’animation des journées d’accompagnement.

NB. Le DLA est soumis au principe de confidentialité.

**ÉLÉMENTS ADMINISTRATIFS NÉCESSAIRES AU DLA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Raison sociale de la structure** | **…** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **N° de SIRET** |  |  |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Adresse du siège social** | **…** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Ville** | | | **...** | | | | | **Code postal** | | | | **…** | | | |
| **Tél.** | **…** | | | | | | | | **Fax** | | | **…** | | | | |
| **Mail** | **…** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Site Internet** | **…** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Date de création de la structure** | **…** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Président** |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Responsable salarié** |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Objet de l’association (tel qu’inscrit dans les statuts)** |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Activité(s) principale(s) réalisée(s)** |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Secteur d’activité**(3 choix possibles) **:**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | 🞏 Agriculture | 🞏 Logement, cadre de vie | 🞏 Services aux entreprises | | 🞏 Création, développement d’activité | 🞏 Loisirs | 🞏 Services aux personnes | | 🞏 Culture | 🞏 Médiation | 🞏 Solidarité humanitaire | | 🞏 Développement local | 🞏 NTIC | 🞏 Sport | | 🞏 Education, formation  🞏 Environnement  🞏 Famille, enfance, jeunesse  🞏 Insertion, emploi | 🞏 Personnes handicapées  🞏 Prévention, justice  🞏 Santé et médico-social  🞏 Sécurité | 🞏 Tourisme  🞏 Transport  🞏 Autre | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**LE PROJET DE RAPPROCHEMENT HAUTE-NORMANDIE / BASSE-NORMANDIE**

**Quel type de rapprochement envisagez-vous (coopération, mutualisation, fusion…) ?**

………………………………….

**Quelles étapes ont déjà été franchies dans votre processus de rapprochement avec votre homologue (cf. ci-après pour description des étapes) ?**

La préparation individuelle

Positionnement de la structure

Organisation de la structure

Identification des forces et des faiblesses

L’identification des motivations au rapprochement à l’interne de votre structure

La constitution d’une équipe dédiée au portage du projet à l’interne de votre structure

La rencontre des administrateurs des deux structures

La mise en place d’une instance ad hoc chargée de la définition et la mise en œuvre du projet de coopération

La définition du projet et du cadre de rapprochement

La rencontre des équipes salariées

La formalisation d’un calendrier lié au rapprochement

L’identification des conditions de réalisation du projet

La communication sur le projet de rapprochement

La formalisation du projet et du cadre de rapprochement

L’élaboration d’une convention de coopération ou d’un traité de fusion

La mise en œuvre du rapprochement :

La mise en place d’actions partagées

Le développement de nouveaux projets

Le développement d’outils communs

Le partage de moyens, pratiques, outils

La mutualisation de salariés

La sollicitation d’experts (expert-comptable, avocat)

**Quelles sont les actions que vous comptez engager dans les prochaines semaines dans le cadre de votre projet de rapprochement ?**

………………………………

**Quels sont les principaux freins au processus :**

Cultures différentes (champs d’actions, modes d’organisation, de financement)

Crainte d’une dissolution de l’image

Refus de partage d’informations

Résistance des administrateurs

Doublons de direction et ou de postes salariés

Conflits et tensions sociales

Affaiblissement d’engagement

Fuite / perte des compétences

Absence d’homologue régional

Etendue du territoire

Le manque de motivation

Le manque de temps pour organiser le processus

Manque de compétences techniques pour organiser le processus

Autres, précisez :……………………………………………

**Quels sont les principaux leviers :**

C’est difficile de les identifier

Un soutien des têtes de réseau

Un savoir-faire, une expertise

Une complémentarité

Une implication de l’ensemble des acteurs

Une démarche informative et pédagogique

Le contexte de réforme territoriale

La volonté des partenaires publics

Autres, précisez :……………………………….

**Si votre projet collectif ne voit pas le jour, quelles en seraient les conséquences ?**

………………………….

**Des personnes ressources ont-elles étaient mobilisées ? Et si oui, lesquelles ?**

Oui

Non

Lesquelles ? …………………………………………

**Quel regard porte votre réseau national sur le projet normand ? Quelle aide peut-il apporter ?**

…………………………………

**Quels seraient vos besoins en termes d’appui, de conseils et d’accompagnement pour mener à bien votre rapprochement ?**

………………………….