

Un outil d'insertion sociale et professionnelle au service du Développement Durable

L'exemple de Deuxième vie deuxième chance (14)



Les conditions d'émergence du projet

C'est suite à une animation/mise en débat public portée par le dispositif « La Mobylette » à Vire en 2007 qu'un groupe de citoyens s'est réuni et a pensé le projet « Deuxième vie, Deuxième chance ». D'une part, à partir du constat qu'il n'y avait pas ou peu de réponses existantes à la question du recyclage sur le canton de Vire (absence de « dépôt-vente ») et d'autre part que l'insertion professionnelle pouvait être pensée autrement que sur le mode conventionnel mis en place par le secteur insertionnel.

Du coup, Un double enjeu est développé par l'association :

- travailler au recyclage des produits ; leur donner une deuxième vie
- créer de l'emploi pérenne pour des personnes éligibles au contrat aidé et faciliter le parcours insertionnel en permettant aux personnes salariées « de créer leur poste » au sein de l'entreprise associative ; donner une deuxième chance.

L'apport pour le territoire

Partenariat local et institutionnel

L'association travaille à différents niveaux avec de nombreux partenaires.

- Sur le volet social de son activité, elle est en contact avec le Centre communal d'action sociale (Ccas) de Vire, la circonscription d'action sociale du Conseil Général du Calvados, le Secours Catholique, la Simap (association de prise en charge des jeunes mineurs délinquants).

- Sur le volet environnemental, l'association par l'intermédiaire de son salarié en Emploi Tremplin va développer des partenariats avec les déchetteries des 5 Communautés de Communes situées sur Vire et autour de Vire.

L'association a aussi l'intention de participer au réseau régional des ressourceries et s'est rapprochée de Tri-Tout Solidaire à Saint-Lô.

- Sur le volet institutionnel, un soutien financier municipal est acquis depuis le démarrage sur un mode dégressif. Ce modeste soutien (1000€ d'investissement pour 2012) est perçu comme symbolique par l'association et moins important que ceux octroyés à d'autres structures agissant dans le même secteur.

Fiche d'identité

- L'association salarie 5 personnes :
 - 3 d'entre elles sont embauchées sous contrat de droit commun [2 ETP et 1 mi-temps] (direction/animateur atelier réparation et manutentionnaire)
 - 1 en contrat aidé [CAE de 20h] (accueil/vente sur site)
 - 1 sous contrat Emploi Tremplin (développement volet environnemental).

- Le modèle économique :
40 ventes sont réalisées par jour pour 80 visites avec des pointes à 150 visites les mercredis et samedi. 50% du chiffre d'affaires est réalisé par le biais des ventes et 50% par le biais de subventions (aides à l'emploi).
Le bénévolat (5 personnes présentes très régulièrement) est le troisième pilier de cet équilibre économique.



Une convention a été contractée avec la Communauté de Communes (commission Déchets) et Rivières et Bocages (récupération textile) qui est en train d'être réévaluée, en particulier au regard de la montée en charge de l'activité de l'association qui devient incontournable sur son secteur d'activité et développe au fil des ans une expertise sur la question du réemploi en faisant la démonstration qu'un modèle économique organisé sur l'enjeu de l'emploi pérenne est viable, à condition que l'activité de l'association se développe sur 5 territoires et déchetteries.

Est aussi envisagé à moyen terme, un partenariat avec l'Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie (Ademe) sur le « traitement social de l'encombrement » (cycle de vie d'un produit, son ré-usage et les gros encombrants).

Les partenariats locaux sont mis en place autour d'événementiels ou du prêt de matériel (Fête de l'Europe, Fête du Don) avec la Maison des Jeunes et de la Culture (MJC), le théâtre du Préau, le Musée de Vire, Frères des Hommes, Advocacy... ou encore l'accueil de l'Association pour le Maintien d'une Agriculture Paysanne (Amap) locale pendant 18 mois.

Citoyenneté active et lien social

- L'engagement bénévole a été très fort (10 bénévoles/jour sur les premières années) et reste important encore actuellement. Ainsi 5 bénévoles sont régulièrement présents (animation d'un atelier réparation/accueil des clients/vente...). L'équipe d'administration (Bureau/Conseil d'Administration) est composée de 5 personnes avec un investissement fort de 3 personnes (dossiers/gestion du personnel/axes de développement...). L'existence d'une équipe salariale de plus en plus professionnalisée vient minorer la relative faiblesse de l'instance Conseil d'Administration (CA).

Néanmoins l'association reste un creuset facilitant l'implication citoyenne favorisée par la possibilité de réaliser un parcours au sein de l'association en passant d'un engagement précis et « technique » (vente d'objets) vers une implication plus politique au sein du CA.

- Concernant les usagers de la ressourcerie, la mixité sociale est avérée mêlant personnes en difficulté sociale et économique (50% de la clientèle dont 20% qui n'ont pas d'autres choix et 30% qui font le choix de venir à l'association) et personnes amoureuses des vieux meubles (population anglo-saxonne) ou habituées des brocantes (les autres 50% de la clientèle).

Une seconde population est « usagère » de l'association, celle qui donne les produits et du coup participe d'une solidarité locale. (80% des dons à ce jour concerne le territoire de la Communauté de Communes de Vire).

Les conditions de l'essaimage

L'association a réussi en 5 ans à créer 3 emplois pérennes, à mobiliser une dizaine de bénévoles actifs en intervenant sur un territoire « restreint », celui de la Communauté de Communes de Vire. Au regard de cette « réussite », elle pense que son modèle est exportable sur de nombreux territoires comparables en densité de population (15000 habitants pour la Communauté de Communes de Vire). Pour ce faire plusieurs facteurs de réussite sont à nommer :

- l'absence de réponses locales préexistantes (ex : Emmaus/présence d'un dépôt-vente, etc.)
- la nécessité d'un lieu adéquat (stockage) et bien situé (cœur de ville)
- un soutien de la collectivité au titre de l'aménagement du lieu
- un modèle économique basé sur un équilibre entre autofinancement, soutien public et implication bénévole
- un groupe porteur initiateur de la démarche

Contact

Deuxième vie, deuxième chance

4 bis avenue de la gare 14500 Vire - Tél. : 06 19 16 54 48 / 02 50 73 00 59

Réalisation



Association Régionale pour le Développement de l'Economie Solidaire
Tél. : 02 31 82 43 91
E-mail : ardes-bn@wanadoo.fr
www.arde.org

Conception



Avec le soutien de



Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural :
l'Europe investit dans les zones rurales



Dans le cadre du :

