

Synthèse : Chiffres clés

A l'horizon 2016 en Basse-Normandie, plus d'**un salarié sur 4** est susceptible de prendre sa retraite soit un peu plus de **13 000 salariés**. Un peu moins de **60 %** de ces départs concernent des femmes soit **7 700 postes**. Les hommes salariés de l'ESS en Basse-Normandie sont un peu plus **5 300** à potentiellement partir en retraite avant 2017. La part des hommes chez les salariés seniors est supérieure comparée aux autres tranches d'âge. Ils représentent ainsi plus de 40 % des salariés seniors contre un peu moins de 37 % toutes tranches d'âges confondues. Le départ en retraite des salariés hommes à l'horizon 2016 pourrait accentuer encore le phénomène de **féminisation des effectifs** salariés de l'économie sociale et solidaire en Basse-Normandie constaté sur la période 2003-2006.

L'économie sociale et solidaire est **particulièrement touchée** par des départs en retraite importants à courts termes, plus que le reste de l'économie. Avec un taux de 50 ans et plus supérieur à **26 % au 1^{er} janvier 2007**, l'ESS ne se situe pas dans un contexte de renouvellement normal des effectifs salariés mais bien dans un contexte de départs massifs.

L'analyse du profil des postes occupés par les salariés seniors a montré que **40 % des départs** à l'horizon 2016 concernent des postes à temps partiel. Dans les associations près de la moitié des salariés seniors occupent des postes à temps non-complet. En termes de catégories socioprofessionnelles, les départs prévus concernent essentiellement des postes d'employés ou de professions intermédiaires. On note cependant une sur-représentation de cadres et de postes de direction chez les salariés seniors. On estime à un peu plus de **1 800** le nombre de départs à l'horizon 2016 pour cette CSP. Dans les coopératives de Basse-Normandie **21 % des salariés seniors** au 1^{er} janvier 2007 occupent des postes de cadre ou de dirigeant.

Les différentes familles de l'économie sociale et solidaire ne sont pas concernées à un niveau égal par les départs en retraite qui s'annoncent à courts termes. Dans les fondations ce sont près d'**un salarié sur trois** qui auront atteint l'âge moyen de départ en retraite avant 2016. Dans les coopératives ce sont près de **30 %** des effectifs salariés. Les associations se situent dans la moyenne de l'ESS avec un taux de salariés seniors de **26 %** au 1^{er} janvier 2007. En revanche les mutuelles de Basse-Normandie ne se distinguent pas du reste de l'économie avec un taux de salariés seniors aux alentours de **20 %** au 1^{er} janvier 2007.

Enfin, concernant les secteurs d'activité, on a pu constater que **42 %** des départs potentiels à l'horizon 2016 sont dans le secteur de l'action sociale avec une estimation de près de **5 500 départs dans les 7 prochaines années**. Des secteurs moins concernés en termes de volume connaîtront cependant des départs massifs. Dans le secteur des activités liées à la santé, plus d'**un salarié de l'ESS sur 3** prendra potentiellement sa retraite avant 2017. Dans les secteurs des activités financières et de l'industrie on se situe autour de **30 %** des effectifs.

