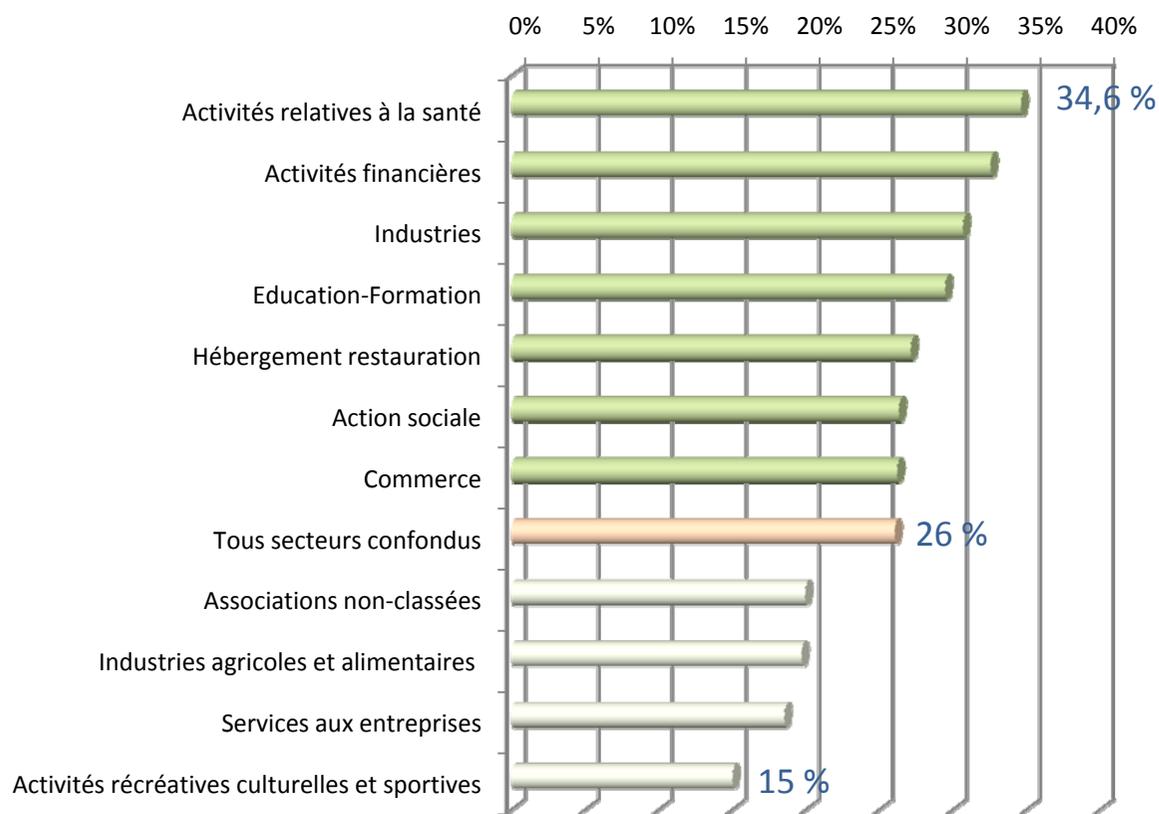


Le remplacement des salariés seniors bas-normands de l'économie sociale et solidaire : des besoins inégaux selon les secteurs

Part des salariés seniors dans les entreprises de l'ESS selon les secteurs d'activité



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS
 Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

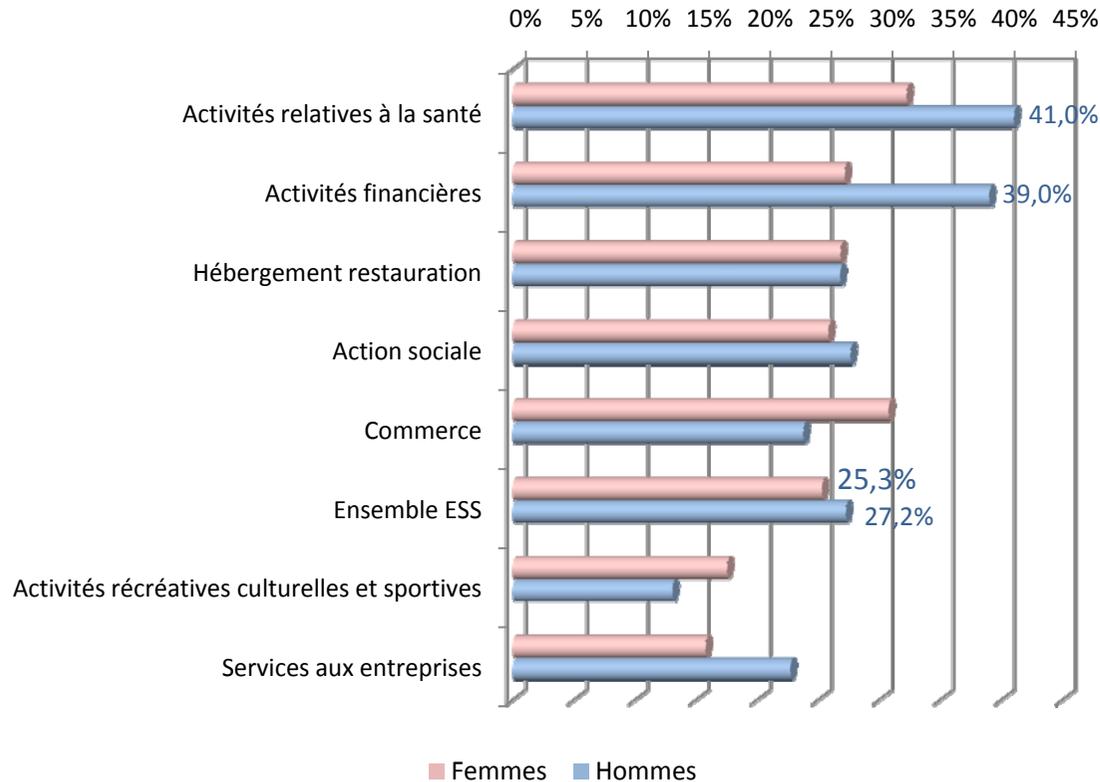
Tous secteurs confondus, on estime qu'un peu plus d'un salarié de l'économie sociale et solidaire sur 4 sera amené à se retirer de la vie active d'ici 2016 en Basse-Normandie. On constate que ce sont les établissements du secteur sanitaire qui seront le plus massivement touchés avec plus d'un salarié sur trois qui avait 50 ans ou plus au 1^{er} janvier 2007. Les secteurs des activités financières et de l'industrie où l'on retrouve principalement des coopératives, affichent également des taux de salariés seniors supérieurs à 30 %. Parmi les secteurs particulièrement concernés, citons également le secteur de l'éducation et de la formation.

Les structures intervenant dans les secteurs de l'action sociale et du tourisme social se situent dans la moyenne de l'ESS avec une part des salariés seniors autour de 26 %.

Le secteur des activités récréatives culturelles et sportives, où l'on retrouve principalement des associations, sera peu concerné par les départs en retraite avec seulement 15% des salariés susceptibles de partir en retraite à l'horizon 2016.



Part des salariés seniors dans les entreprises de l'ESS selon les secteurs d'activité et le sexe



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS
 Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

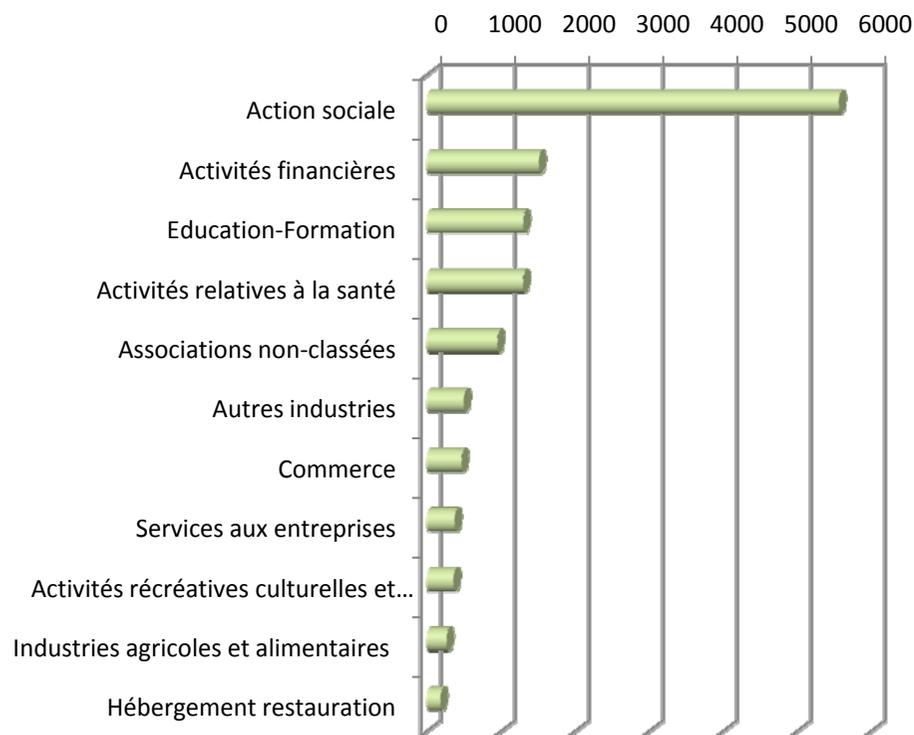
L'économie sociale et solidaire est largement féminisée. En Basse-Normandie, 63,4% des salariés de l'ESS sont des femmes. Dans les associations on avoisine les 70% de femmes. Dans les établissements mutualistes et les fondations de Basse-Normandie on compte moins de 3 salariés hommes pour 10 femmes.

Les analyses effectuées en 2008 sur l'évolution des effectifs salariés de l'ESS entre 2003 et 2006 ont montré une tendance à la féminisation des effectifs dans pratiquement tous les secteurs d'activité.

Les départs en retraites qui s'annoncent pourraient encore accentuer le phénomène. En effet, on constate que dans certains secteurs d'activité, notamment le secteur sanitaire et le secteur des activités financières les seniors représentent 2/5^{ème} des effectifs masculins.



Nombre de seniors salariés de l'ESS selon le secteur d'activité



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS
 Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

Avec plus de 5 500 départs en retraite à l'horizon 2016, le secteur de l'action sociale (aide à domicile – établissements sociaux et médico-sociaux – services aux personnes âgées, services à la petite enfance...) est le secteur qui sera le plus massivement concerné. Le secteur de l'action sociale concentre à lui seul 42 % des départs en retraite programmés de l'économie sociale et solidaire à l'horizon 2016.

Trois autres secteurs vont connaître de nombreux départs dans les 7 prochaines années : le secteur des activités financières (1 500 départs), le secteur « éducation-formation » (1 300 départs) et le secteur des activités relatives à la santé (1 300 départs).

