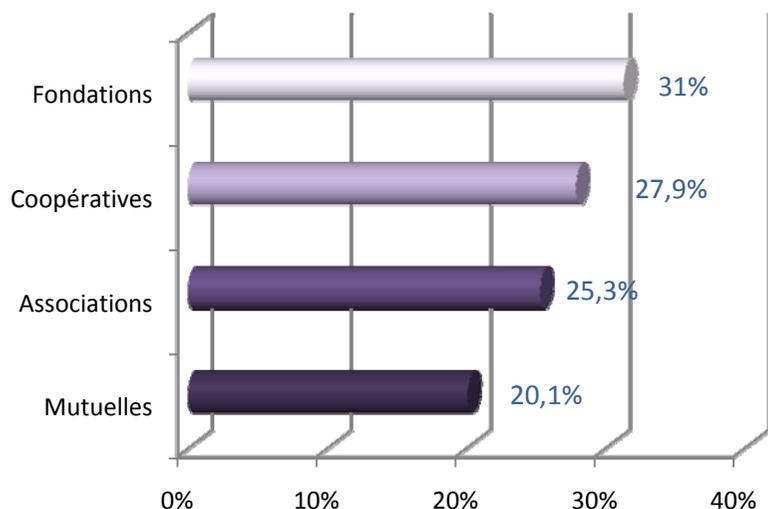


## Les salariés seniors dans les différentes familles de l'économie sociale et solidaire

Avec plus de 13 000 départs à l'horizon 2016, soit un peu plus d'un salarié sur 4, les entreprises de l'économie sociale et solidaire entrent dans une période de bouleversements profonds. Cependant, qu'il s'agisse du secteur associatif, coopératif, mutualiste ou des fondations, les différentes familles de l'économie sociale et solidaire ne sont pas logées à la même enseigne, comme le montrent les données présentées ci-dessous.

1

Part des salariés seniors dans les différentes familles de l'ESS en Basse-Normandie



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS  
Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

Parmi les différentes familles de l'ESS, c'est dans les fondations que le poids des départs à 7 ans est le plus important. Au 1<sup>er</sup> janvier 2007, les salariés seniors représentaient 31 % des effectifs salariés des fondations de Basse-Normandie.

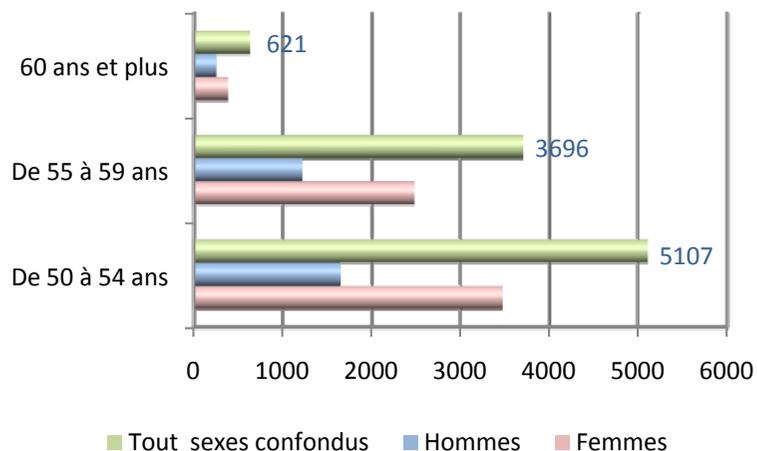
Les départs s'annoncent également massifs dans les entreprises coopératives de Basse-Normandie où près de 28 % des effectifs salariés en poste au 1<sup>er</sup> janvier 2007 atteindront l'âge légal de départ à la retraite avant 2017.

Les associations se situent dans la moyenne de l'économie sociale et solidaire avec 1 salarié sur 4 ayant atteint ou dépassé l'âge de 50 ans en 2007.

En Basse-Normandie ce sont les mutuelles qui parmi les différentes familles de l'économie sociale et solidaire affichent un poids des seniors relativement faible (20,1 %) mais cependant dans la moyenne de l'ensemble de l'économie au niveau régional.



## Salariés seniors en 2007 dans les associations



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS  
 Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

## Les salariés seniors dans les coopératives

Dans les entreprises coopératives de Basse-Normandie, on estime à environ 3 000 le nombre de salariés susceptibles de prendre leur retraite avant 2017, soit près de 3 salariés sur 10. 64 % des salariés seniors des coopératives sont des hommes. Dans le secteur coopératif on constate un nombre relativement important de départs sur des postes de cadre et de gérance (21 % des départs).

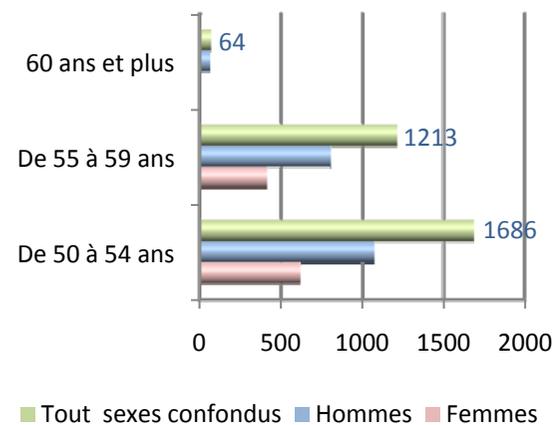
Dans le secteur coopératif, les départs à la retraite concernent essentiellement des postes à temps complets (89 %).

## Les salariés seniors dans les associations

Dans les structures associatives de Basse-Normandie, ce sont près de 9 500 salariés qui vont atteindre l'âge moyen de départ à la retraite à l'horizon 2016, soit 1 salarié sur 4. On constate que 67 % de ces salariés sont des femmes. Les postes occupés par les salariés seniors sont à 41% des postes d'employés. On estime à environ 1 150 le nombre de départs sur des postes de cadre et de direction.

Sur les 9 500 départs estimés dans les associations, seul 52 % concernent des postes à temps complets.

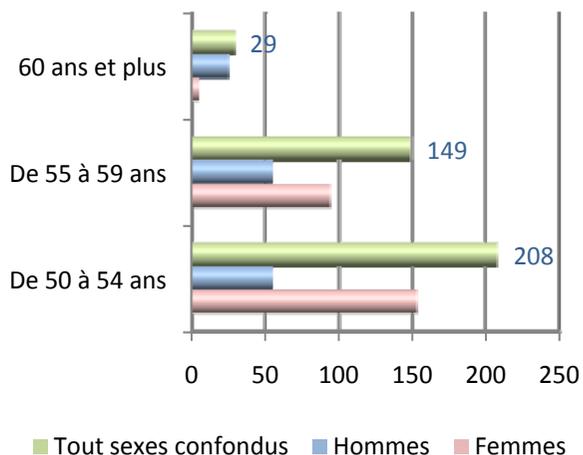
## Salariés seniors en 2007 dans les coopératives.



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS  
 Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie



### Salariés seniors en 2007 dans les établissements mutualistes



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS  
 Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

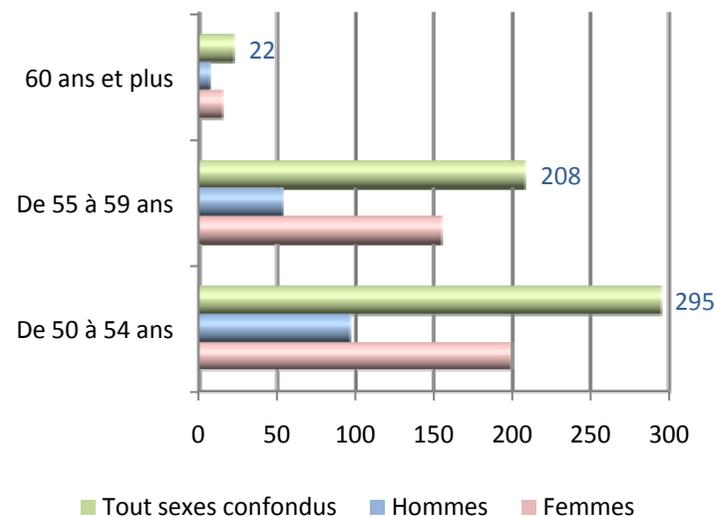
### Les salariés seniors dans les établissements mutualistes

Dans les établissements mutualistes de Basse-Normandie on dénombre près de 400 salariés seniors soit 20 % des effectifs des mutuelles. Les départs à l'horizon 2016 dans les établissements mutualistes concernent majoritairement des femmes (63 %) et principalement des postes à temps complet (78 %).

### Les salariés seniors dans les fondations

Les fondations de Basse-Normandie vont potentiellement connaître à l'horizon 2016 le départ d'un tiers de leurs salariés en poste au 1<sup>er</sup> janvier 2007 soit plus de 500 personnes. Environ 70 % de ces départs concernent des femmes et 68 % des postes à temps complet.

### Salariés seniors en 2007 dans les fondations



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS  
 Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

