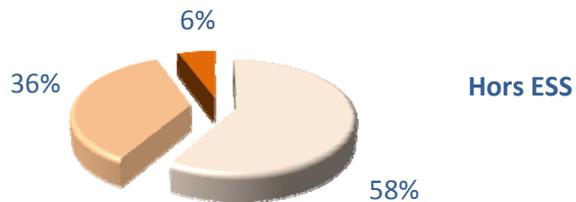
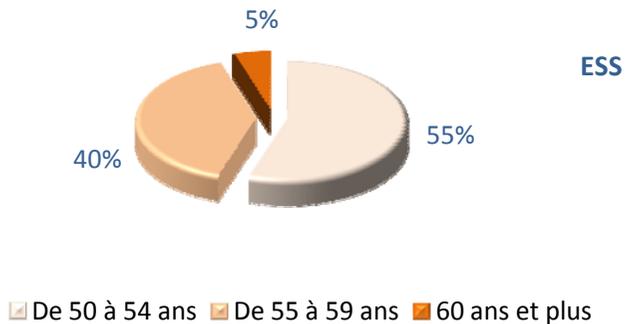


## Profil des salariés seniors qui travaillent dans l'économie sociale et solidaire en Basse-Normandie

Comme nous avons pu le voir dans le chapitre précédent, la part des seniors dans les effectifs salariés de l'ESS est plus importante que dans le reste de l'économie. Ainsi, plus que dans le reste de l'économie, l'ESS va être confrontée à des départs en retraite importants à courts termes. Il s'agit à présent d'étudier de plus près le profil de ces salariés seniors qui vont être amenés dans les prochaines années à se retirer de la vie active.

Répartition des salariés seniors par tranches d'âges



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS  
Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

En Basse-Normandie, le taux d'emploi des seniors est relativement faible. Il était de 51 % au 1<sup>er</sup> janvier 2005.

La répartition par tranches d'âges des salariés seniors de l'économie sociale et solidaire montre quelques particularités. Si dans l'ensemble de l'économie le nombre des salariés de plus de 60 ans est faible, la part de ces salariés dans les salariés seniors est plus faible dans l'ESS que dans le reste de l'économie.

A contrario, on constate une part des 55-59 ans supérieure dans l'ESS que dans le reste de l'économie. Ce qui indique une part relativement plus importante de départs à courts termes (horizon 2011) dans l'ESS que dans le reste de l'économie.

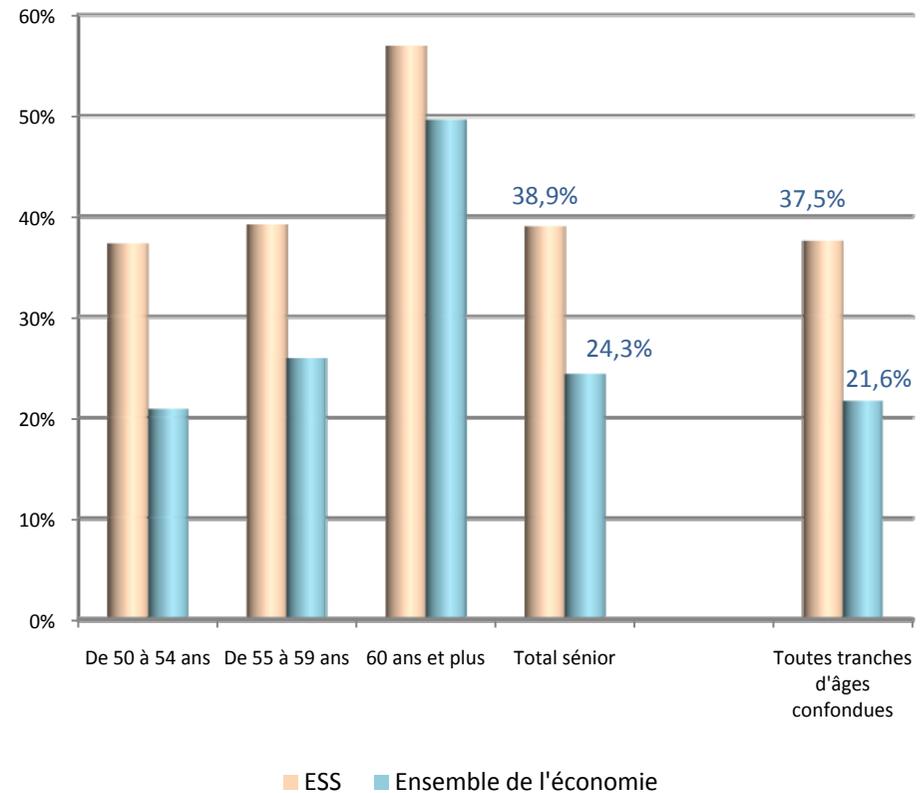


Quelque soit la tranche d'âge, les salariés de l'ESS sont plus souvent à temps partiel. Au 1<sup>er</sup> janvier 2007, 37,5 % des salariés de l'ESS exercent une activité à temps partiel contre 21,6 % des salariés dans l'ensemble de l'économie soit un écart de près de 16 points. Cet écart tend à se réduire chez les salariés seniors. S'il est toujours de 16 points chez les 50 -54 ans, il passe à 13 chez les 55 - 59 ans et à 7,3 chez les plus de 60 ans.

D'une manière générale plus l'âge des salariés est élevé, plus la part des temps partiels est importante. Dans l'économie sociale et solidaire près de 40 % des 55-59 ans exercent une activité à temps partiel et plus de la moitié des 60 et plus.

**On peut conclure de cette analyse des conditions d'emploi des salariés seniors de l'ESS, que près de 40% des départs en retraite à l'horizon 2016 concernent des postes à temps partiel.**

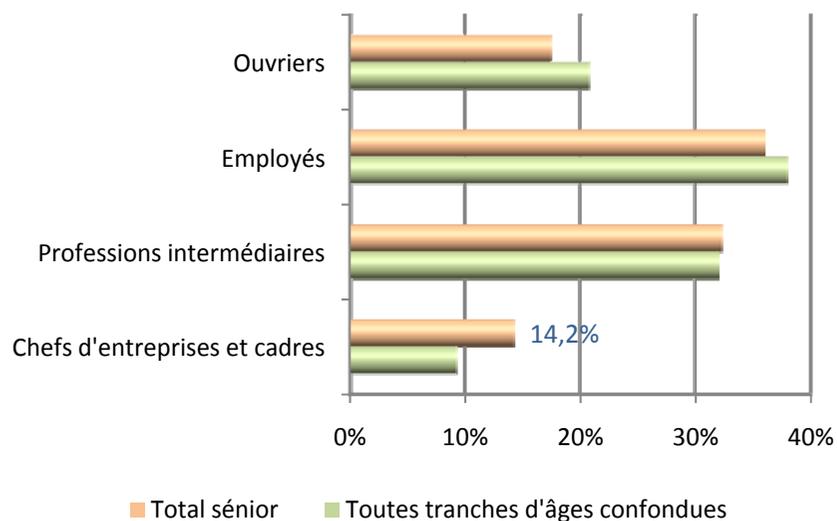
Part des salariés à temps partiel par tranche d'âge



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS  
 Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie



## Répartition des salariés de l'ESS par CSP



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS  
 Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

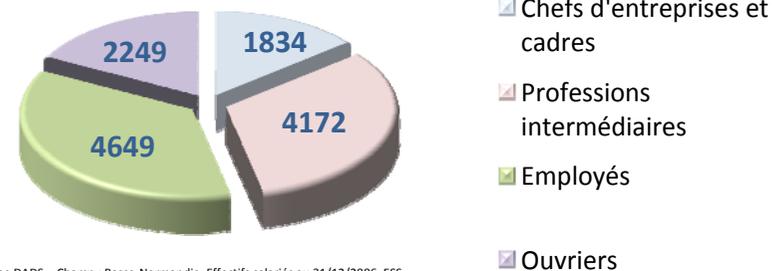
En Basse-Normandie 14,2 % des salariés de l'ESS ayant atteint ou dépassé l'âge de 50 ans au 1<sup>er</sup> janvier 2007 sont à des postes de cadre ou de direction/gérance. La part des cadres et chefs d'entreprises parmi les salariés seniors est légèrement supérieure dans l'économie sociale et solidaire que dans le reste de l'économie où elle est de 13,7 %.

On constate dans l'économie sociale et solidaire une sur-représentation des cadres et chefs d'entreprise parmi les salariés seniors où ils représentent 14,2 % des effectifs salariés contre 9,2 % toutes tranches d'âge confondues.

A l'horizon 2016, ce sont principalement des salariés employés et professions intermédiaires qui vont être amenés progressivement à cesser leur activité. Soit respectivement 4 649 et 4 172 départs potentiels.

La problématique du départ et du remplacement des cadres et postes de direction apparaît ici très importante avec plus de 1 800 départs à l'horizon 2016.

## Nombre de salariés seniors dans l'ESS par CSP



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS  
 Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

