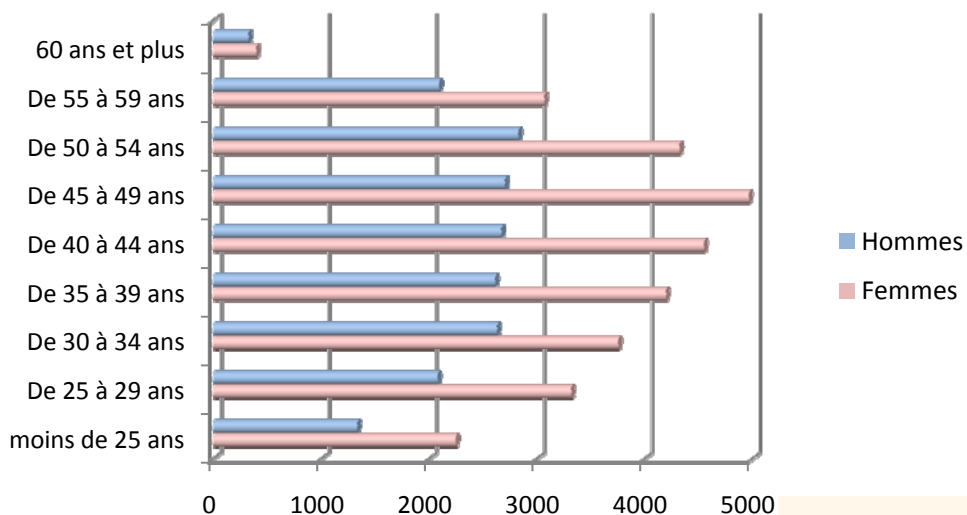


L'économie sociale et solidaire en Basse-Normandie : des entreprises particulièrement concernées par les départs à la retraite qui s'annoncent à l'horizon 2016

Ces dernières années de nombreux rapports et études s'attachent à mesurer l'impact sur le marché du travail des départs à la retraite des générations nombreuses nées entre 1945 et 1975. Les entreprises de l'économie sociale et solidaire comme toutes les entreprises vont être confrontées à ces évolutions démographiques. Au regard de leur histoire, des années auxquelles elles se sont développées, mais surtout au regard des secteurs dans lesquels elles interviennent, il semblerait que les entreprises de l'économie sociale et solidaire soient particulièrement concernées. En 2007, en Basse-Normandie, plus de 13 000 salariés d'associations, de coopératives de mutuelles et de fondations ont atteint ou dépassé les 50 ans.

1

Pyramide des âges des salariés de l'ESS en Basse-Normandie
au 1er Janvier 2007



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS
Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

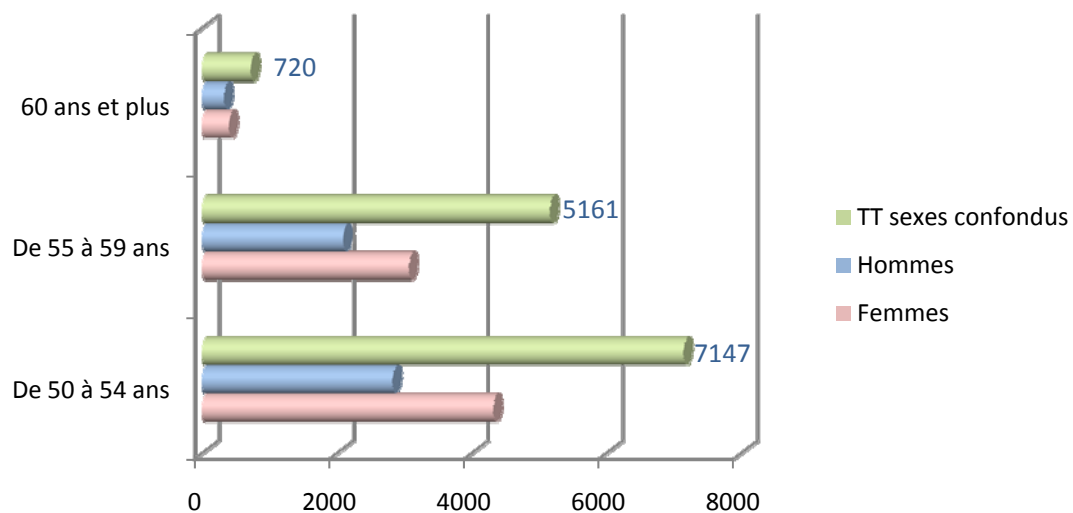
Observatoire régional de l'économie sociale et solidaire
Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire de Basse-Normandie
Septembre 2009

Au 1^{er} janvier 2007 en Basse-Normandie, plus de 13 000 salariés de l'économie sociale et solidaire ont atteint ou dépassé l'âge de 50 ans. Sur la base d'un âge théorique de départ à la retraite fixé à 60 ans on estime donc à environ 13 000 le nombre de salariés seniors travaillant dans l'ESS qui vont partir à la retraite à l'horizon 2016.



Une analyse de l'évolution du profil des pyramides des âges des salariés de l'ESS sur la période 2003-2006 a montré une tendance au vieillissement des effectifs dans les entreprises de l'ESS, et notamment dans les associations. On constate en effet que dans les établissements de l'ESS le nombre de salariés de 55 ans et plus a augmenté de 30 % sur la période (28 % dans les associations). Cette augmentation est encore plus marquée pour les femmes (+ 34,5 %) (+31 % dans les associations). Dans les établissements de l'ESS de Basse-Normandie, le nombre de salariés de 55 ans et plus est passé de 4 537 fin 2003 à 5 881 fin 2006¹.

Répartition des salariés de l'ESS seniors par sexe et par tranches d'âges.



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS
 Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

En Basse-Normandie, 63,4% des salariés de l'ESS sont des femmes. La part des femmes tend à se réduire chez les salariés seniors où elles représentent un peu moins de 60% des effectifs salariés.

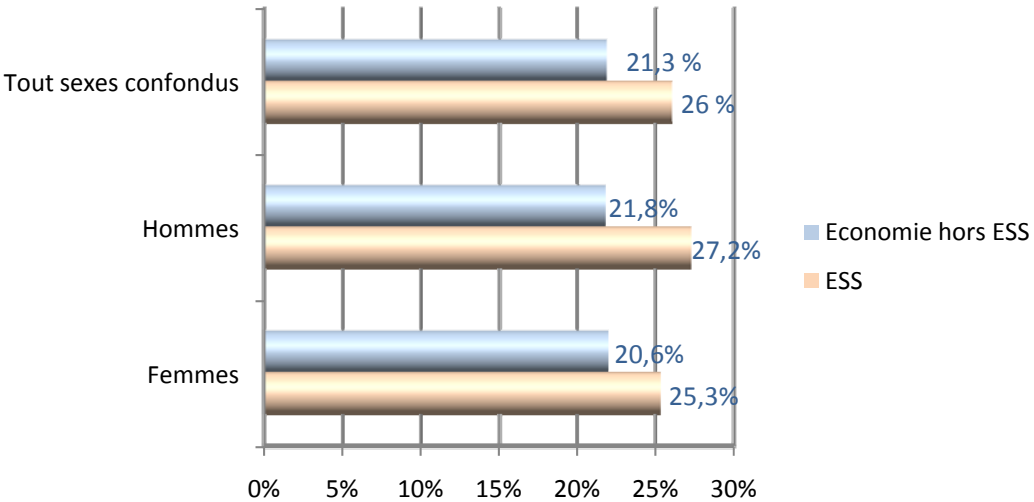
Cependant, c'est bien chez les femmes qu'on compte le plus grand nombre de départs en retraite à l'horizon 2016. Elles sont plus de 7 700 à potentiellement partir en retraite avant 2016. Sur la même période un peu plus de 5 314 hommes salariés de l'ESS seront amenés à se retirer de la vie active.

¹ « L'économie sociale et solidaire en Basse-Normandie : rapport d'étude statistique 2008 » - Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie – Décembre 2008
 Observatoire régional de l'économie sociale et solidaire
 Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire de Basse-Normandie
 Septembre 2009



En Basse-Normandie, les salariés seniors de l'ESS, représentent 26 % de l'ensemble des effectifs salariés du champ. C'est parmi les salariés hommes que la part des seniors est la plus importante (27,2%) dans l'ESS. On constate également dans le graphique ci-dessous une part plus importante de salariés seniors dans les entreprises de l'ESS que dans le reste de l'économie, et ce quelque soit le sexe.

Proportion de salariés de 50 ans ou plus en 2007



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS
Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

Si globalement l'ensemble de l'économie de la Basse-Normandie va être confrontée à un nombre important de départs à la retraite dans les 10 prochaines années (90 000 départs). On constate que les entreprises de l'économie sociale et solidaire vont être particulièrement concernées.

En Basse-Normandie on estime qu'un peu plus d'un salarié de l'ESS sur 4 va partir en retraite à l'horizon 2016.

