

éditorial

L'Observatoire régional de l'économie sociale et solidaire de Basse-Normandie, mis en place en 2008 et animé par la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire, publie à son troisième numéro *Panorama Basse-Normandie*.

Les entreprises et organisations qui composent l'économie sociale et solidaire (ESS), notamment les associations, les coopératives et les mutuelles, sont au plus proche des territoires, dans tous les secteurs d'activité liés au cadre de vie.

Elles produisent des services d'intérêt général et font vivre la gouvernance participative. Porteuses de valeurs humanistes et d'innovations sociales, ces entreprises et organisations constituent également une force importante du paysage économique bas-normand. Les chiffres présentés dans ce *Panorama* en attestent.

Les chiffres mettent également en relief deux enjeux importants qui devront être relevés par les acteurs de l'ESS et leurs partenaires :

- le remplacement des départs en retraite qui s'annoncent nombreux dans les prochaines années ;
- l'amélioration de la qualité de l'emploi, notamment dans les associations où l'on constate une part importante d'emplois à temps partiel et des niveaux de rémunérations inférieurs à la moyenne régionale.

Je vous souhaite de trouver dans cette publication des éléments pour une meilleure connaissance de l'économie sociale et solidaire.

Restant à votre écoute, je vous souhaite une bonne lecture.

Alain CARTEL

Président de la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire de Basse-Normandie.

CHIFFRES CLÉS 2009

↳ L'économie sociale et solidaire, des entreprises et organisations d'intérêt général qui créent des emplois.

En Basse-Normandie, 58 119 personnes sont salariées de l'économie sociale et solidaire (ESS).

L'économie sociale et solidaire une réalité plurielle.

L'ESS incarne en effet une autre manière de faire de l'économie présente dans tous les secteurs d'activités. Ceux des services d'intérêt général : santé (mutuelles de santé et prévoyance...), social (insertion, établissements médico-sociaux...), services aux per-

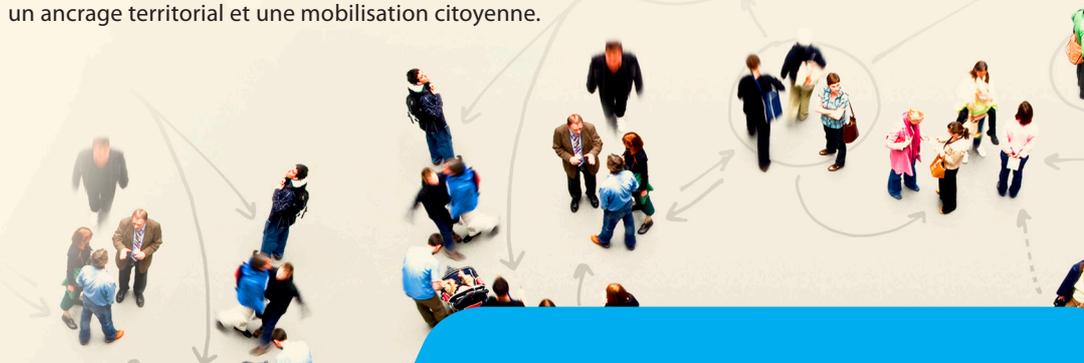
sonnes (aide à domicile, petite enfance...), environnement (énergies renouvelables, valorisation des déchets...), culture, tourisme associatif et solidaire, éducation, sport, etc. Mais aussi des secteurs plus marchands : banques et assurances (banques coopératives, mutuelles d'assurance...), BTP (coopératives du bâtiment, éco-construction...), agriculture (coopératives agricoles, circuits courts...), commerce (coopérative de commerçant, coopérative d'achat, commerce équitable, épicerie solidaires...), etc.



Les entreprises de l'ESS - notamment les associations, les coopératives, les mutuelles et les fondations - partagent dans des proportions variables des caractéristiques qui fondent leur identité :

- un projet économique au service d'une finalité sociale,
- une mise en œuvre du projet fondée sur une gouvernance démocratique et une gestion éthique,
- une dynamique de développement s'appuyant sur un ancrage territorial et une mobilisation citoyenne.

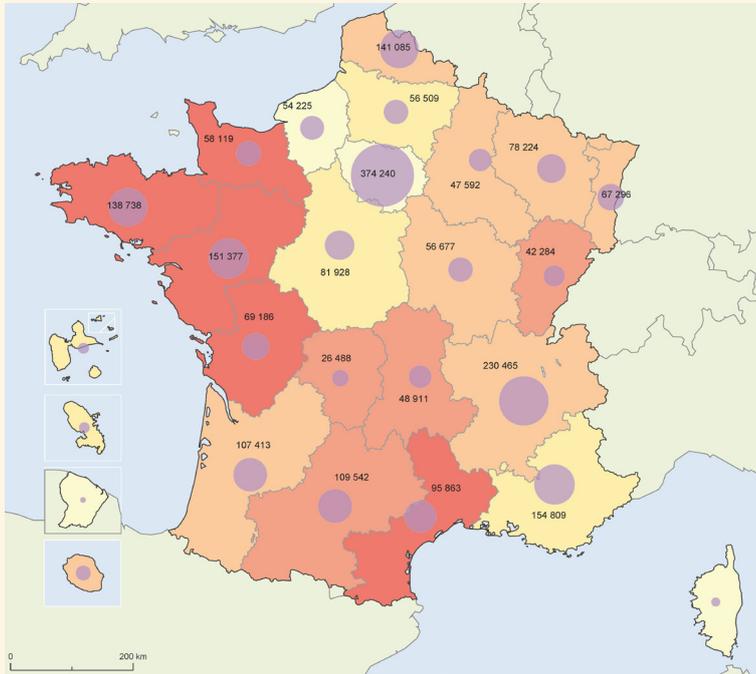
En Basse-Normandie, plus de 58 000 personnes travaillent dans l'économie sociale et solidaire.



La Basse-Normandie, cinquième région de France

quant au poids de l'économie sociale et solidaire dans l'emploi salarié total

Effectifs salariés de l'économie sociale et solidaire et part dans l'emploi salarié total

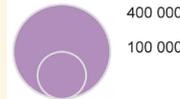


Part des effectifs salariés de l'ESS dans l'ensemble de l'économie (%)



source : Insee - Clap 2007 - Traitement Observatoire régional de l'ESS - Cress Basse-Normandie

Effectifs salariés de l'ESS



source : Insee - CLAP 2007 - Traitement Observatoire régional de l'ESS - Cress Basse-Normandie

Carte réalisée par la CRESS Basse-Normandie avec l'outil cartographique SISTER développé par la Région Basse-Normandie



12,3% des salariés de Basse-Normandie travaillent dans l'économie sociale et solidaire

En Basse-Normandie les 58 119 emplois de l'économie sociale et solidaire représentent 12,3 % de l'emploi salarié total. Au niveau national, ce taux avoisine les 10%. Seules 4 régions affichent un taux supérieur à celui de la Basse-Normandie. La Bretagne (13,7%), le Languedoc-Roussillon (12,6%), le Poitou-Charentes (12,6%) et les Pays de la Loire (12,5%). En volume d'emplois dans l'économie sociale et solidaire, la Basse-Normandie est la 14^e région de France.

Effectifs salariés de l'économie sociale et solidaire par département et par type d'entreprise

	Associations	Coopératives	Mutuelles	Fondations	Total ESS	Part de l'ESS dans l'emploi salarié total
Calvados	19 763	4 882	1 099	575	26 319	11,20%
Manche	13 086	3 796	458	1 258	18 598	12,70%
Orne	11 159	1 580	460	3	13 202	14,60%
Total Région Basse-Normandie	44 008	10 258	2 017	1 836	58 119	12,30%

Source : Insee, CLAP - 2007 - Champ : établissements ayant eu au moins un salarié dans l'année (hors agriculture-sylviculture-pêche et intérimaires). Traitement Observatoire Régional de l'ESS - CRESS Basse-Normandie.

Répartition des effectifs salariés de l'ESS par type d'entreprise



Source : Insee, CLAP - 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS - CRESS Basse-Normandie

En moyenne l'économie sociale et solidaire représente 12,3% de l'emploi salarié en Basse-Normandie dont 76% des emplois sont dans des associations. Ce taux régional varie de manière importante selon les départements. En effet, on constate que dans l'Orne ce taux est de 14,6%.

Si les emplois des associations et des coopératives sont répartis de manière relativement homogène sur la région, ce n'est pas le cas pour les mutuelles et les fondations. Les emplois des mutuelles sont relativement plus présents dans le Calvados et les emplois des fondations dans la Manche.

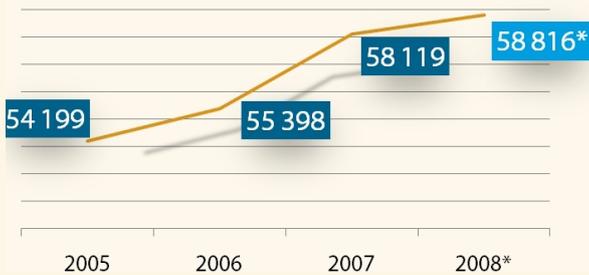
Une évolution de l'emploi constante depuis 2005 qui semble se confirmer en période de crise

Taux d'évolution des effectifs salariés de l'ESS en Basse-Normandie sur la période 2005-2008

	Associations	Coopératives	Mutuelles	Fondations	ESS	Hors ESS
Taux d'évolution 2005-2007	8,2%	0,9%	18,8%	10,3%	7,2%	3,6%
Taux d'évolution 2007-2008*	1,7%	-2,6%	9,8%	5,5%	1,2%	***

Source : Insee, CLAP – 2007 - Champ : établissements ayant eu au moins un salarié dans l'année (hors agriculture-sylviculture-pêche et intérimaires). Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie.
* Source : ACCOSS - URSSAF – MSA - Traitement R & S.

Evolution des effectifs salariés de l'ESS en Basse-Normandie sur la période 2005-2008

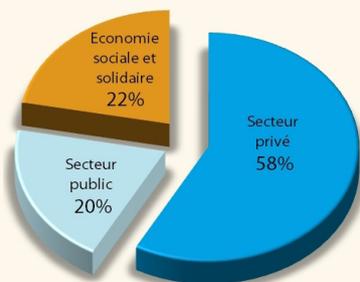


Source : Insee, CLAP – 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie.
* données provisoires - projection calculée sur la base des taux de croissance publiés par R&S

On constate que l'emploi dans les entreprises et les organisations de l'économie sociale et solidaire en Basse-Normandie progresse de manière continue depuis 2005. Les dernières données disponibles semblent montrer que l'emploi a continué de progresser en 2008 bien que l'on perçoive un ralentissement dans la progression. Ce ralentissement est particulièrement notable pour les associations. On constate un recul de l'emploi dans les coopératives.

L'économie sociale et solidaire, une contribution forte à la création d'emplois

Répartition des emplois supplémentaires en Basse-Normandie en 2006 et 2007



Source : Insee, CLAP – 2007

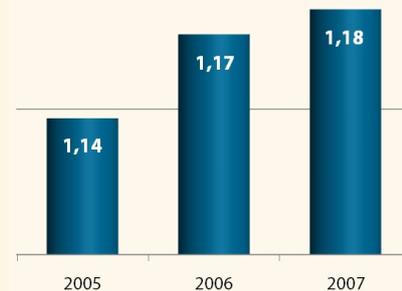
En 2006 et 2007, deux années de croissance des effectifs salariés en Basse-Normandie, les effectifs salariés de l'ESS ont progressé de 7,2%, de manière plus marquée que dans le reste de l'économie (+3,6%). Sur cette période 58 % des emplois nouveaux ont été créés dans le secteur privé « classique », 22% dans l'économie sociale et solidaire et 20% dans le secteur public⁽¹⁾.

Ainsi sur dix emplois nouveaux créés sur les années 2006 et 2007, deux l'ont été dans l'économie sociale et solidaire.

(1) Le « secteur public » considéré ici correspond aux secteurs d'activité suivants : administration, santé, action sociale et éducation hors les structures de l'économie sociale. Il inclut des organismes privés encadrés par une réglementation publique, par exemple les cliniques privées, dans le secteur de la santé. Il inclut aussi les organismes de formation privés.

Une tendance à la précarisation de l'emploi dans l'ESS

Ratio effectifs salariés au 31 décembre/nombre d'ETP dans l'année



Source : Insee, CLAP – 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie.

L'augmentation continue des effectifs salariés de l'économie sociale et solidaire sur la période 2005-2007 s'est accompagnée de ce que nous pouvons qualifier d'une tendance à la précarisation de l'emploi.

Comme le montre le graphique ci-dessus, le ratio entre les effectifs au 31 décembre et le nombre d'ETP sur l'année tend à augmenter. Cela traduit une augmentation conjuguée des emplois à temps non complet et des contrats à durée déterminée. Cette tendance a notamment été portée sur la période 2005-2007 par le développement des associations du secteur de l'aide à domicile qui ont créé de nombreux emplois mais le plus souvent à temps partiel.



Une croissance forte du nombre d'associations employeurs qui s'accompagne d'une augmentation importante du nombre d'emplois

Chaque année, il se crée entre 1 200 et 1 400 associations en Basse-Normandie, dont 50% dans le Calvados, 30% dans la Manche et 20% dans l'Orne. Sur la base de ratios nationaux, on estime à environ 30 000 le nombre d'associations en activité aujourd'hui en Basse-Normandie. Sur ces 30 000 associations on estime qu'environ 20% ont une activité économique et que 15% ont recours à l'emploi de manière régulière.

Evolution des effectifs salariés des associations en Basse-Normandie sur la période 2005-2008

Les associations affichent une progression constante de l'emploi depuis 2005 avec un solde positif de plus de 4 000 emplois en 4 ans. On constate en 2008 un ralentissement de la progression de l'emploi dans les associations de Basse-Normandie. Sur la base de données récentes de l'URSSAF on peut affirmer que l'emploi associatif en Basse-Normandie a mieux résisté à la crise économique que l'ensemble de l'emploi privé. En effet, on constate dans notre région une baisse de l'emploi privé depuis le 4^e trimestre 2008 qui s'est poursuivie au début de l'année 2009 alors que dans le même temps, l'emploi associatif continue d'afficher une faible progression.



Source : Insee, CLAP – 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie.
* données provisoires - projection calculée sur la base des taux de croissance publiés par R&S

CHIFFRES CLÉS

Les associations employeurs en Basse-Normandie :

- 4 504 établissements
- 44 008 emplois dont 69% de femmes
- 9,3% des effectifs salariés de la région
- 4 000 emplois supplémentaires sur la période 2005-2008
- 850 millions d'euros de rémunérations brutes distribuées en 2007
- 9 500 départs en retraite prévus au cours des 5 prochaines années

Source : Insee, CLAP – 2007

Une augmentation de l'emploi dans la quasi totalité des secteurs

Effectifs salariés au 31/12 dans les associations de Basse-Normandie

Secteurs d'activité	2005	2007	Taux d'évolution
Culture	895	885	-1%
Transports	249	279	12%
Services aux Entreprises	1 509	1 837	22%
Hébergement et restauration	672	702	4%
Education	8 050	8 896	11%
Santé	2 364	2 502	6%
Social	20 402	21 859	7%
Sport	1 599	1 779	11%
Non classées	4 775	5 110	7%
Autre	74	77	4%
Total	40 671	44 008	8%

Source : Insee, CLAP – 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie.

A l'exception du secteur de la culture qui affiche une baisse de l'emploi sur la période 2005-2007, les associations de Basse-Normandie connaissent une progression de l'emploi dans tous les secteurs. Parmi les secteurs qui affichent un taux de croissance de l'emploi associatif important, citons les secteurs des services aux entreprises (+22%) et les secteurs de l'éducation et du sport (+11%). En termes de volumes, c'est dans le secteur social que les associations ont créé le plus d'emplois sur la période (+ 1 457 emplois).

Près de la moitié des emplois des associations dans le secteur social

Zoom sur les effectifs salariés des associations du secteur social

Secteurs d'activité	2007
Accueil des adultes handicapés - Personnes âgées - Aide par le travail	8 541
Accueil des enfants handicapés - Services à la petite enfance - Education spécialisée	3 232
Aide à domicile	4 530
Autres formes d'actions sociales	5 556
Total	21 859

Source : Insee, CLAP – 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie.

Le secteur social en Basse-Normandie concentre près de 50% des emplois associatifs. 20% des emplois associatifs du secteur social concernent le secteur de l'aide à domicile. Près de 40% des emplois associatifs du secteur social concernent les établissements médico-sociaux pour adultes et personnes âgées ainsi que les établissements d'aide par le travail pour personnes handicapées ou en exclusion. Enfin, 25 % des emplois associatifs du secteur social concernent les établissements médico-sociaux et d'éducation spécialisée pour les enfants et les adolescents ainsi que les structures d'accueil du jeune enfant.

L'emploi féminin reste largement majoritaire dans les associations de Basse-Normandie

Effectifs salariés au 31/12 dans les associations de Basse-Normandie par sexe

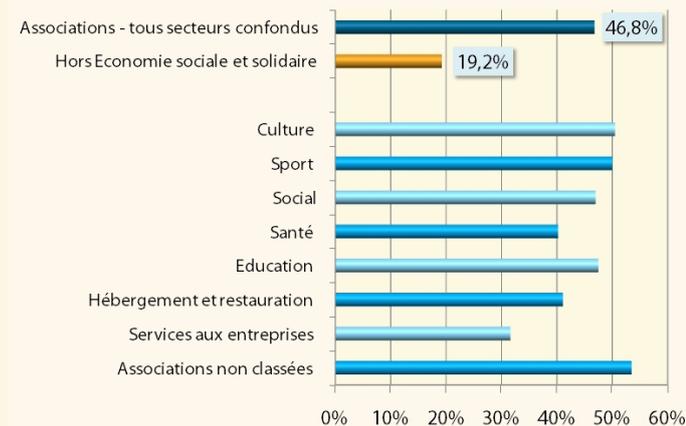
Secteurs d'activité	Hommes	Femmes
Social	5 990	15 869
Education	2 900	5 996
Sport	1 110	669
Services aux Entreprises	701	1 082
Santé	622	1 880
Culture	458	427
Hébergement-Restauration	219	483
Transports	40	239
Industrie	30	45
Commerce	7	7
Associations non classées	1 497	3 612
Total	13 620	30 333

Source : Insee, CLAP - 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS - CRESS Basse-Normandie

Dans les associations de Basse-Normandie - comme au niveau national - près de 7 emplois sur 10 sont occupés par des femmes. Une analyse de l'évolution des taux de féminisation des effectifs salariés dans les différents secteurs d'activité sur la période 2005-2007 montre une tendance à la féminisation des emplois dans les associations des secteurs de la santé et du social.

Près de 50% des emplois des associations en Basse-Normandie sont des emplois à temps partiel

Part des temps non complets dans l'emploi associatif en Basse-Normandie en 2007



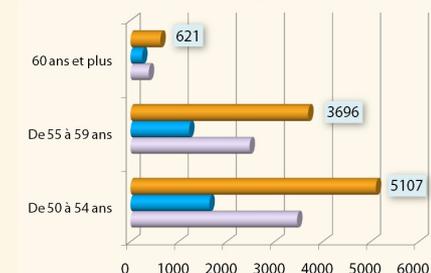
Source : Insee, CLAP - 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS - CRESS Basse-Normandie

Le graphique ci-contre montre l'importance de la part des postes à temps non complets dans les associations de Basse-Normandie. A l'exception du secteur des services aux entreprises, tous les secteurs affichent une part des postes à temps non complets supérieure ou égale à 40%. Dans les secteurs du sport et de la culture, ces taux atteignent 50%. Ces taux sont largement supérieurs au taux hors ESS qui est de 19,2%.

L'enjeu des départs en retraite dans les associations :

9 500 départs prévus dans les 5 prochaines années

Répartition des salariés seniors des associations par sexe et par tranche d'âge



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

Dans les structures associatives de Basse-Normandie, ce sont près de 9 500 salariés qui vont atteindre l'âge moyen de départ à la retraite à l'horizon 2016, soit 1 salarié sur 4. On constate que 67% de ces salariés sont des femmes. Les postes occupés par les salariés seniors sont à 41% des postes d'employés. On estime à environ 1 150 le nombre de départs sur des postes de cadre et de direction dans les 5 prochaines années.

L'emploi dans les coopératives de Basse-Normandie affecté par la crise

Evolution des effectifs salariés des coopératives en Basse-Normandie sur la période 2005-2008



Source : Insee, CLAP – 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie.

* données provisoires - projection calculée sur la base des taux de croissance publiés par R&S.

Les coopératives en Basse-Normandie :

- **702 établissements employeurs**
- **10 258 emplois dont 68% d'hommes**
- **322 millions d'euros de rémunérations brutes distribuées en 2007**
- **3 000 départs en retraites prévus au cours des 5 prochaines années dont 20% concernent des postes de cadres et de dirigeants**

Source : Insee, CLAP – 2007

Des réalités disparates selon les départements

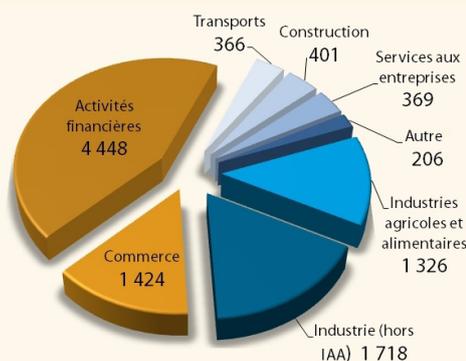
Effectifs salariés des coopératives en Basse-Normandie par départements et évolutions sur la période 2005-2008

	Calvados	Manche	Orne	Total
2005	5946	3148	1072	10 166
2007	4882	3796	1580	10 258
Evolution 2005-2007	-17,9%	20,6%	47,4%	0,9%
Evolution 2007-2008*	---	---	---	-2,6%

Source : Insee, CLAP – 2007 - Champ : établissements ayant eu au moins un salarié dans l'année (hors agriculture-sylviculture-pêche et intérimaires). Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie. * Source : ACOSS - URSSAF – MSA - Traitement R & S.

Les emplois des coopératives se concentrent dans les secteurs des activités financières, du commerce et de l'industrie

Répartition des effectifs salariés des coopératives de Basse-Normandie par secteurs



Source : Insee, CLAP – 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie.

Au 31 décembre 2007, les coopératives de Basse-Normandie emploient 10 258 personnes. Dans les coopératives de Basse-Normandie, on constate sur la période 2005-2007 un recul de l'emploi dans de nombreux secteurs (commerce, activités financières, transport). Seul le secteur de la construction affiche un dynamisme important en termes d'emploi sur la période (+122 emplois). Si dans l'ensemble les coopératives connaissent une progression moyenne de l'emploi de 0,9% sur la période 2005-2007, l'année 2008 a été plus difficile avec un recul de l'emploi de 2,6%. Entre 2005 et 2007, c'est principalement le département du Calvados qui a connu un recul important de l'emploi dans les coopératives, alors que dans le même temps l'emploi dans les coopératives a progressé dans la Manche et dans l'Orne.

Parmi les différentes familles de l'économie sociale et solidaire, ce sont les coopératives qui dépendent le plus des fluctuations du marché. La tendance à la baisse de l'emploi en 2008 pourrait se poursuivre en 2009.

Cette pression sur l'emploi dans les coopératives de Basse-Normandie pourrait être absorbée par les départs en retraite. On estime à environ 3 000 le nombre de salariés susceptibles de prendre leur retraite avant 2017, soit près de 3 salariés sur 10. 64 % des salariés seniors des coopératives sont des hommes. Dans le secteur coopératif, on constate un nombre relativement important de départs sur des postes de cadre et de gérance (21 % des départs).

SCOP

Sociétés coopératives et participatives

SCIC

Sociétés coopératives d'intérêt collectif

Une **SCOP (Société Coopérative et participative)** est au plan économique une entreprise industrielle ou commerciale (SA ou SARL) qui a choisi au plan social un statut juridique dans lequel les salariés sont associés majoritaires et vivent un projet commun en mutualisant équitablement les risques et les grandes décisions : désignation des dirigeants, orientations stratégiques, affectation des résultats.

De forme privée et d'intérêt public, la **SCIC (Société coopérative d'intérêt collectif)** est une nouvelle forme d'entreprise coopérative qui permet d'associer celles et ceux qui, salariés, bénéficiaires, bénévoles, collectivités territoriales ou tous autres partenaires, veulent agir ensemble dans un même projet de développement local.

Source : URSCOP Ouest – www.scop-ouest.coop

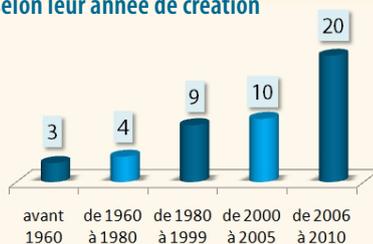
Le poids économique des SCOP par département en Basse-Normandie

	Nombre de SCOP au 31/01/2010	ETP	Taux de sociétariat*	Chiffres d'affaires cumulés 2008
Calvados	27	493	79,3%	91 millions**
Manche	11	1 382	80,0%	347 millions
	dont ACOME	1 199	77,7%	329 millions
Orne	8	385	74,8%	93 millions
Total Basse-Normandie	46	2 260	78,4%	531 millions

Source : URSCOP Ouest – 2010 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie. *ratio entre le nombre de salariés sociétaires de la SCOP et le nombre total de salariés de la SCOP. **hors Comédie de Caen

La Basse-Normandie compte **46 SCOP** dont la société ACOME – plus importante de France en terme d'emplois – qui fabrique des produits et systèmes pour les télécoms, les équipements électriques et le bâtiment et dont la principale USINE est implantée dans la Manche à Romagny. Les SCOP de Basse-Normandie développent leurs activités dans de nombreux secteurs (industrie – cabinet d'étude – bâtiment – services aux entreprises – communication – culture...). Ces entreprises, propriété des personnes qui y travaillent, contribuent au dynamisme économique des territoires. En 2008, elles emploient plus de 2 260 personnes et affichent un chiffre d'affaires cumulé de 531 millions d'euros.

Répartition des SCOP de Basse-Normandie selon leur année de création



Source : URSCOP Ouest – 2010 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie

On note ces dernières années en Basse-Normandie un intérêt croissant des entrepreneurs pour le modèle des SCOP. En effet, plus de 43% des SCOP aujourd'hui en activité dans notre région ont été créées après 2005. Dans l'Orne, sur les 8 SCOP aujourd'hui en activité, 5 ont été créées après 2005. Sur les 20 SCOP créées entre 2006 et 2010, 11 l'ont été dans le Calvados, 4 dans la Manche et 5 dans l'Orne.

Les SCIC en Basse-Normandie

SCIC Basse-Normandie	Siège social	Salariés en ETP	Année de création	Activité
Assiette Sans Frontière	Caen	4 (dont 3 en insertion)	2005	Restaurant gastronomique d'insertion
Interbio - Normandie Services	Caen	1	2008	Distribution de produits alimentaires biologiques
Les 7 vents du Cotentin	Coutances	7	2006	Cabinet d'étude Développement Durable
Bois Bocage Energie	Athis de l'Orne	***	2006	Filière locale bois énergie
Les tulipes contre le cancer	Falaise	1	2004	Action caritative

Source : URSCOP Ouest – CRESS Basse-Normandie 2010

Le statut SCIC est un statut récent. Il a été créé en 2001. Au 31 décembre 2007, on dénombre 107 SCIC en France intervenant dans une multitude de secteurs d'activité. En Basse-Normandie, on compte 5 SCIC au 31 janvier 2010.



LES MUTUELLES EN BASSE-NORMANDIE

Une progression constante de l'emploi depuis 2005

Evolution des effectifs salariés des mutuelles en Basse-Normandie sur la période 2005-2008



Source : Insee, CLAP – 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie.
* données provisoires - projection calculée sur la base des taux de croissance publiés par RBS

Les mutuelles de Basse-Normandie emploient **2 017 personnes au 31/12/2007, soit 319 emplois de plus qu'au 31/12/2005**. L'augmentation de l'emploi dans les mutuelles de Basse-Normandie est le résultat conjugué d'une croissance des effectifs dans le secteur traditionnel d'intervention des mutuelles – l'assurance des biens et des personnes - et dans le secteur sanitaire et social où les mutuelles développent de l'activité, notamment dans le secteur des services aux personnes. Selon les dernières données disponibles, l'emploi dans les mutuelles a continué de progresser en 2008.

Evolution des effectifs salariés des mutuelles en Basse-Normandie par secteur sur la période 2005-2007

Secteurs d'activité	2005	2007	Différentiel
Commerce	94	123	29
Activités financières	1 450	1 662	212
Santé, action sociale	154	232	78
Total	1 698	2 017	319

Source : Insee, CLAP – 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie.

CHIFFRES CLÉS

Les mutuelles en Basse-Normandie :

- **155 établissements employeurs**
- **2 017 emplois dont 71% de femmes**
- **Variation de l'emploi 2005-2007 : +18%**
- **400 départs en retraite prévus dans les 5 prochaines années**

Source : Insee, CLAP – 2007

LES FONDATIONS EN BASSE-NORMANDIE

Un nombre d'emplois en progression

Evolution des effectifs salariés des fondations en Basse-Normandie par secteurs sur la période 2005-2007

Secteurs d'activité	2005	2007	Différentiel
Santé	1102	1135	33
Social	518	601	83
Autre (éducation, culture)	44	100	56
Total	1664	1836	172

Source : Insee, CLAP – 2007 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie.

Avec **1 836 emplois en 2007 et une augmentation de 172 emplois depuis 2005**, les fondations de Basse-Normandie continuent de créer de l'emploi notamment dans le secteur de l'action sociale. Dans les fondations, l'emploi continue également à progresser en 2008 avec une progression de 5,5%.

CHIFFRES CLÉS

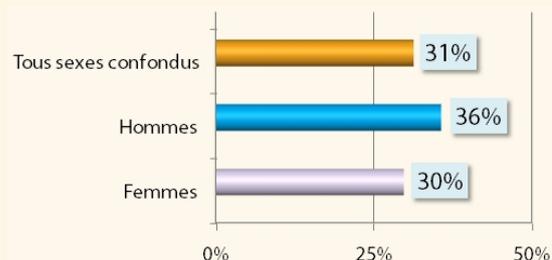
Les fondations en Basse-Normandie :

- **58 établissements employeurs**
- **1 836 emplois dont 75% de femmes**
- **Variation de l'emploi 2005-2007 : +10%**
- **500 départs en retraite prévus dans les 5 prochaines années**

Source : Insee, CLAP – 2007

1 salarié sur 3 potentiellement à la retraite au cours des 5 prochaines années

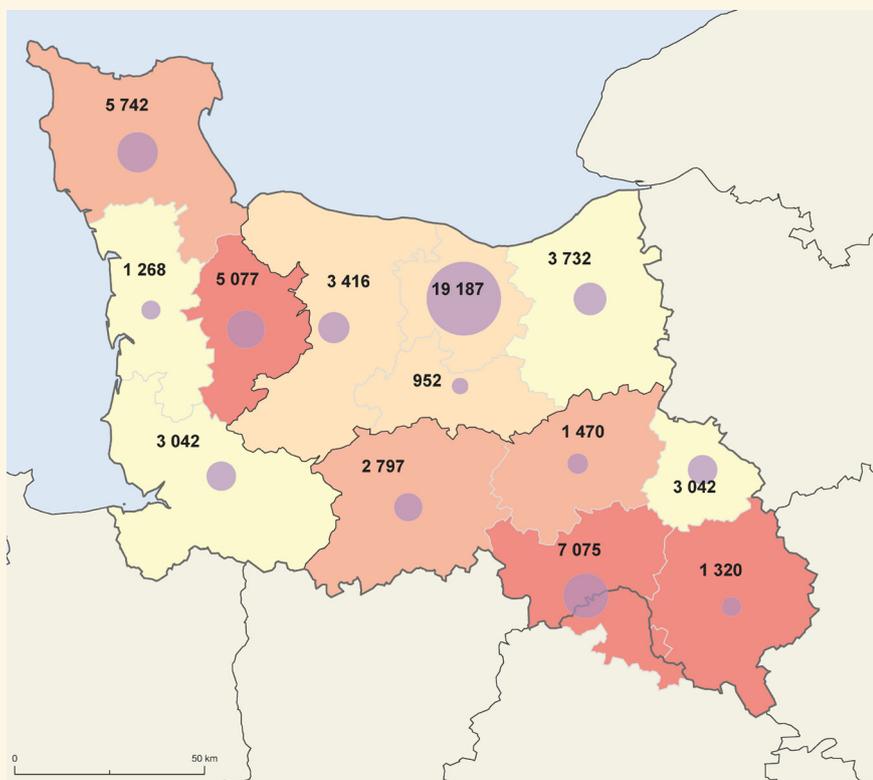
Part des salariés de 50 ans ou plus au 31/12/2006 dans les fondations de Basse-Normandie



Source : Insee DADS - Champ : Basse-Normandie, Effectifs salariés au 31/12/2006, ESS
Traitement : Observatoire régional de l'ESS, CRESS Basse-Normandie

Les fondations de Basse-Normandie vont potentiellement connaître à l'horizon 2016 le départ d'un tiers de leurs salariés en poste au 31/12/2006, soit plus de 500 personnes. Environ 70 % de ces départs concernent des femmes et 68 % des postes à temps complet.

Effectifs salariés de l'ESS et part dans l'emploi total à l'échelle des pays



Part des effectifs salariés de l'ESS dans l'ensemble de l'économie (%)



source : Insee - Clap 2007 - Traitement Observatoire régional de l'ESS - Cress Basse-Normandie

Effectifs salariés de l'ESS



source : Insee - Clap 2007 - Traitement Observatoire régional de l'ESS - Cress Basse-Normandie

Carte réalisée par la CRESS Basse-Normandie avec l'outil cartographique SISTER développé par la Région Basse-Normandie



Le pays de Caen concentre 1/3 des effectifs salariés de l'économie sociale et solidaire de Basse-Normandie

Pays	Effectifs salariés de l'ESS	Part des effectifs salariés de l'ESS dans l'ensemble de l'économie
Pays de Caen	19 187	11,7%
Pays du Cotentin	5 742	13,7%
Pays d'Auge	3 732	9,2%
Pays de la Baie du Mont Saint Michel	3 042	9%
Pays du Bessin Virois	3 416	11,1%
Pays du Bocage	2 797	12,3%
Pays d'Alençon	7 075	24,8%
Pays Saint Loïs	5 077	17,1%
Pays de Coutances	1 268	8,1%
Pays Argentan-Pays d'Auge Ornaïs	1 470	13,7%
Pays du Perche Ornaïs	1 320	14,1%
Pays Sud Calvados	951	10,4%
Pays d'Ouche	3 042	9%
Total	58 119	12,3%

Source : Insee, CLAP - 2007 - Champ : établissements ayant eu au moins un salarié dans l'année (hors agriculture-sylviculture-pêche et intérimaires). Traitement Observatoire Régional de l'ESS - CRESS Basse-Normandie.

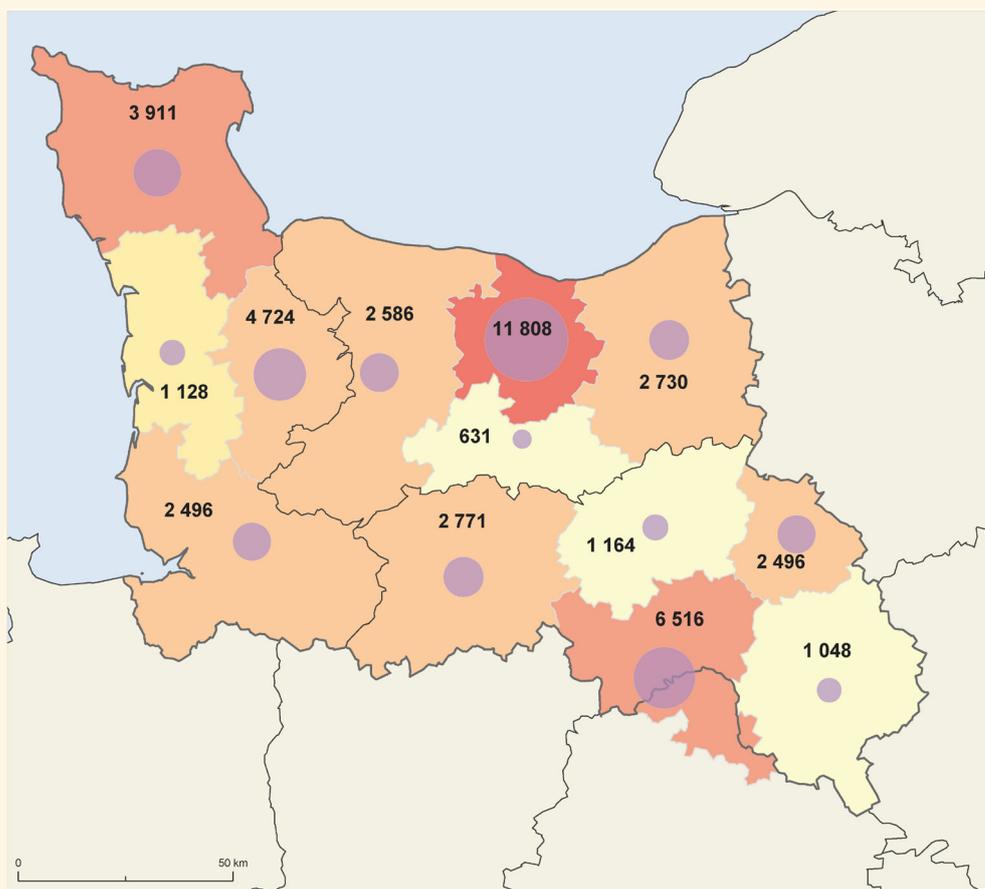
Le poids de l'économie sociale et solidaire dans l'emploi salarié total est très inégal selon les territoires. Il varie de 8,1% pour le pays de Coutances à 24,8% pour le pays d'Alençon soit 1 emploi sur 4. On notera que le pays d'Alençon comme le Pays Saint-lois qui affiche également un taux d'emploi dans l'ESS important (17,1%), sont des territoires comptant avec une ville capitale administrative départementale.

On notera également que le pays de Caen, avec 19 187 emplois dans l'économie sociale et solidaire, concentre 1/3 des effectifs salariés de l'ESS de la région.

ZOOM SUR LE SECTEUR ASSOCIATIF EMPLOYEUR À L'ÉCHELLE DES PAYS BAS-NORMANDS

Effectifs salariés des associations

et nombre d'associations employeurs à l'échelle des pays

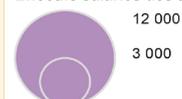


Établissements associatifs employeurs



source : Insee - Clap 2007 - Traitement Observatoire régional de l'ESS - Cress Basse-Normandie

Effectifs salariés des associations



source : Insee - Clap 2007 - Traitement Observatoire régional de l'ESS - Cress Basse-Normandie

Carte réalisée par la CRESS Basse-Normandie avec l'outil cartographique SISTER développé par la Région Basse-Normandie



Source : Région Basse-Normandie - IGN Géofla / Réalisé avec Géoclip

Effectifs salariés des associations et part du secteur social à l'échelle des pays

Pays	Effectifs salariés des associations	Part du secteur social dans les effectifs salariés des associations
Pays de Caen	11 808	46%
Pays du Cotentin	3 911	47%
Pays d'Auge	2 730	48%
Pays de la Baie du Mont Saint Michel	2 496	43%
Pays du Bessin Virois	2 586	63%
Pays du Bocage	2 771	47%
Pays d'Alençon	6 516	73%
Pays Saint Loïs	4 724	52%
Pays de Coutances	1 128	29%
Pays Argentan-Pays d'Auge Ornaïs	1 164	54%
Pays du Perche Ornaïs	1 048	71%
Pays Sud Calvados	631	42%
Pays d'Ouche	2 496	43%
Total	44 008	50%

Source : Insee, CLAP - 2007 - Champ : établissements ayant eu au moins un salarié dans l'année (hors agriculture-sylviculture-pêche et intérimaires). Traitement Observatoire Régional de l'ESS - CRESS Basse-Normandie.

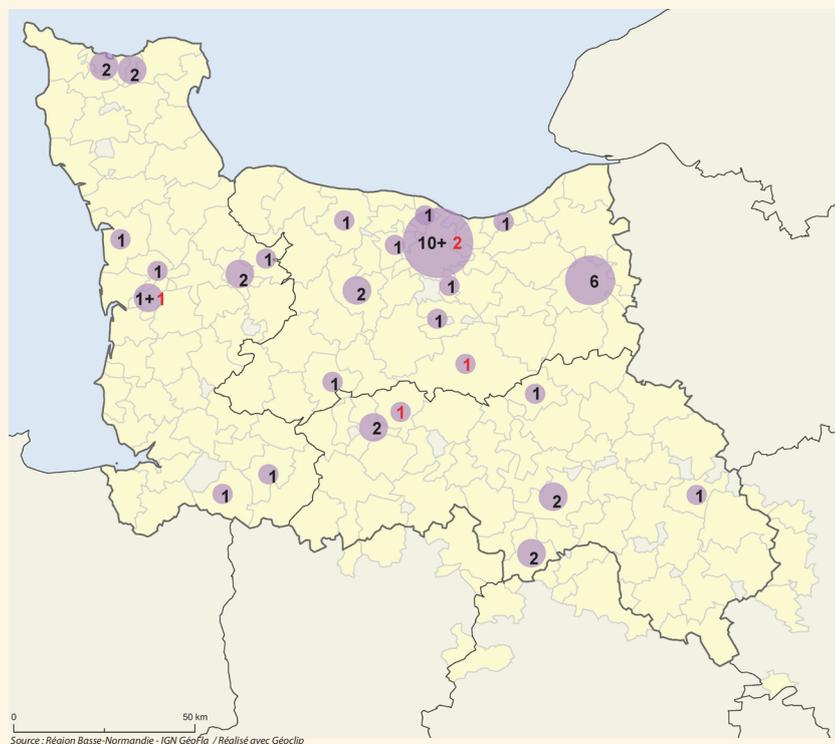
L'emploi associatif est réparti sur l'ensemble du territoire de la Basse-Normandie. Il est logiquement plus dense dans les zones fortement peuplées de la région.

Avec près de 12 000 emplois dans des associations, le pays de Caen concentre un peu plus d'1/4 des emplois associatifs de la région. Les autres pays où l'on retrouve un nombre important d'emplois associatifs sont le pays du Cotentin, le pays d'Alençon et le pays Saint-Loïs.

On remarquera la part très variable du secteur social dans l'emploi associatif des différents pays. Cette part qui est de 50% à l'échelle régionale est de 63% dans le pays du Bessin au Virois. Dans les pays du Perche Ornaïs et d'Alençon 7 emplois associatifs sur 10 sont dans le secteur du social.

ZOOM SUR LES SCOP ET LES SCIC À L'ÉCHELLE DES TERRITOIRES BAS-NORMANDS

Les SCOP et les SCIC à l'échelle des intercommunalités de Basse-Normandie au 31 janvier 2010



Nombre de SCOP et SCIC par EPCI

1 Nombre de SCOP

1 Nombre de SCIC

source : URSCOP Ouest - Traitement Observatoire régional de l'ESS - Cress Basse-Normandie

Carte réalisée par la CRESS Basse-Normandie avec l'outil cartographique SISTER développé par la Région Basse-Normandie



EPCI	Nombre de SCOP	Nombre de SCIC
CA Caen la Mer	10	2
CC Lisieux Pays d'Auge	6	
CC Villers-Bocage Intercom	2	
CC de la Saire	2	
CU de CHERBOURG	2	
CC de l'Agglomération Saint-Loise	2	
CU d'Alençon	2	
CA du Pays de Flers	2	
CC du Pays de Sées	2	
CC du Canton de Coutances	1	1
CC Bayeux Intercom	1	
CC Entre Thue et Mue	1	
CC du Cingal	1	
CC du Canton de Vassy	1	
CC Coeur de Nacre	1	
CC du Pays de Falaise		1
CC de l'Estuaire de la Dives	1	
Commune hors EPCI	1	
CC Plaine Sud de Caen	1	
CC du Canton de Saint-Sauveur-Lendelin	1	
CC de l'Elle	1	
CC du Canton de Lessay	1	
CC de Saint-Hilaire-du-Harcouët	1	
CC de Mortain	1	
CC du Bocage d'Athis-de-l'Orne		1
CC du Haut Perche	1	
CC de la Vallée de la Dives	1	

Source : URSCOP Ouest - 2010 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS - CRESS Basse-Normandie.

Les 46 SCOP et les 5 SCIC de Basse-Normandie en activité au 31 janvier 2010 sont présentes sur l'ensemble du territoire de la région. Si des agglomérations comme Caen la Mer et Lisieux concentrent un nombre important de SCOP, on notera également la présence de nombreuses SCOP dans des villes secondaires et en zone rurale.

ÉGALEMENT DISPONIBLE



L'économie sociale et solidaire en Basse-Normandie,

Tableaux de bord 2009 – Observatoire régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie (déc. 2009)

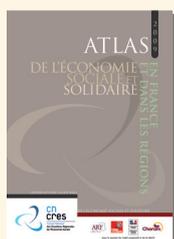
Retrouvez dans ce rapport une compilation de l'ensemble des données statistiques 2009 disponibles auprès de l'INSEE sur l'économie sociale et solidaire à l'échelle de la région Basse-Normandie. Le rapport est disponible en téléchargement sur le portail internet de l'économie sociale et solidaire en Basse-Normandie **rubrique Observatoire – www.cress-bn.org**



Les seniors et l'emploi dans les entreprises de l'économie sociale et solidaire en Basse-Normandie ,

Panorama n°2 – Observatoire régional de l'ESS – CRESS Basse-Normandie (nov. 2009)

Retrouvez dans ce **Panorama n°2** les chiffres clés de l'étude réalisée par la CRESS Basse-Normandie sur les départs en retraite prévus dans l'ESS en Basse-Normandie à l'horizon 2016. Ce Panorama et la version complète de l'étude sont disponibles en téléchargement sur le portail internet de l'économie sociale et solidaire en Basse-Normandie **rubrique Observatoire – www.cress-bn.org**



Atlas de l'économie sociale et solidaire en France et dans les régions,

Observatoire national de l'ESS – CNCRES (sept. 2009)

Retrouvez dans cet atlas réalisé par le Conseil national des CRES, en lien avec l'ensemble des observatoires régionaux de l'ESS, toutes les données sur l'ESS au niveau national ainsi que des portraits de chacune des 26 régions de France. L'Atlas est disponible sur commande auprès de la CRESS Basse-Normandie et en téléchargement sur le portail internet de l'économie sociale et solidaire en Basse-Normandie **rubrique Observatoire – www.cress-bn.org**

WWW.CRESS-BN.ORG



Retrouvez l'observatoire sur le portail

internet de l'ESS en Basse-Normandie

La rubrique « Observatoire » propose des données détaillées sur l'ESS en région et en France ainsi que des études et rapports en téléchargement. Des infos sur le fonctionnement de l'Observatoire sont également disponibles : actualités, gouvernance, partenaires.



Consultez les chiffres clés de l'ESS

à l'échelle des pays et des agglomérations

Vous trouverez dans la rubrique « Observatoire » du portail de l'ESS en Basse-Normandie les chiffres clés de l'ESS à l'échelle des 13 pays de la région et de 4 agglomérations (Caen – Cherbourg – Alençon – Saint Lô).

Ces données sont présentées sous forme de fiches à consulter et/ou à télécharger.

Méthodologie

Le périmètre de l'économie sociale et solidaire a été établi en collaboration avec l'INSEE et le réseau des CRESS (Chambres Régionales de l'Économie Sociale et Solidaire). Il est constitué d'un ensemble de catégories juridiques regroupées en quatre familles (mutuelle, coopérative, association, fondation.) dont sont exclues certaines activités définies par le code APE de l'établissement : administration publique, organisations patronales et consulaires, syndicats de salariés, organisations politiques ou religieuses. Ce périmètre stabilisé et harmonisé permet désormais de mesurer la place et le poids de l'économie sociale et solidaire et de préciser certaines caractéristiques des établissements et des emplois qui la composent.

Sources de données citées dans ce document

INSEE CLAP (Connaissance locale de l'appareil productif) – 2007

CLAP est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif premier est de fournir des statistiques localisées jusqu'au niveau communal, par activité, sur l'emploi et les rémunérations. Par construction, CLAP confronte plusieurs sources : pour les entreprises et les établissements, le référentiel d'entreprises et d'établissements qui est constitué à partir du Répertoire d'Entreprises et d'Établissements (REE/SIRENE). Les données sur l'emploi salarié résultent d'une mise en cohérence des informations provenant des DADS (déclarations annuelles de données sociales), des URSSAF et de la Fonction Publique d'Etat pour aboutir à la mise à disposition de données avec un niveau de qualité contrôlée. Le champ de CLAP est quasi complet sur les salariés. En sont exclus les non-salariés, les emplois domestiques dont l'employeur est un ménage, les militaires (pour des raisons de secret défense). De même, le secteur agricole n'est pas intégralement couvert. Dans la présente publication les intérimaires ne sont pas comptabilisés et l'ensemble des données concernent uniquement les établissements ayant eu au moins un salarié au cours de l'année 2007 hors agriculture, sylviculture et pêche.

Les partenaires de l'ORESS :



Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire
12, rue Alfred Kastler - 14000 Caen
Tél : 02 31 06 09 23 / Fax : 02 31 44 40 78
www.cress-bn.org / cress@cress-bn.org

Directeur de la publication : Alain Cartel
Rédacteur : Damien Restoux
Maquette : Unik Studio Graphique/CRESS Basse-Normandie

