

éditorial

Cette nouvelle édition du **Panorama Basse-Normandie 2014** vous propose pour la première fois une analyse conjoncturelle de l'emploi dans l'économie sociale et solidaire à l'échelle de la région et des territoires. Cette observation a été rendue possible grâce au nouveau partenariat développé entre l'Observatoire régional de l'ESS et l'Union pour le Recouvrement des Cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales (URSSAF) de Basse-Normandie. Ces données permettent de mieux analyser les dynamiques d'emploi dans les territoires et de mieux connaître les secteurs d'activités qui recrutent dans l'ESS afin d'informer, sensibiliser et adapter les actions en direction des acteurs de l'ESS. Elles permettent aussi d'identifier plus finement les secteurs créateurs d'emploi et ceux qui rencontrent des difficultés.

2014, c'est aussi l'année du Tour de l'ESS en Basse-Normandie. Cette action itinérante proposée par la CRESS et ses partenaires consistera à aller à la rencontre de 9 territoires bas-normands à partir de juin 2014 à raison d'une étape par territoire et par mois. Elle porte comme objectifs généraux de favoriser l'interconnaissance entre acteurs locaux, de développer les coopérations et les projets locaux d'ESS ainsi que de rendre visible l'ESS au plus grand nombre. Nul doute que les données collectées et analysées par l'observatoire régional de l'ESS participeront de cette connaissance et reconnaissance territoriale de l'ESS et de ses acteurs.

À vous tous et toutes, lecteurs de ce Panorama, que vous soyez acteurs de l'ESS ou partenaires qui soutenez leurs actions, je souhaite une très belle année 2014, marquée par la mise en œuvre de la loi sur l'Économie sociale et solidaire.

Restant à votre écoute,
Je vous souhaite une agréable lecture.

Jean-Louis LAMBERT
Président de la Chambre Régionale
de l'Économie Sociale et Solidaire
de Basse-Normandie.

CONJONCTURE DE L'EMPLOI DANS L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE



Depuis plus de 150 ans, l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) propose des modèles entrepreneuriaux créateurs d'activités et d'emplois sur les territoires dont la motivation principale est de répondre aux besoins et aspirations des personnes.

En Basse-Normandie, l'ESS représente au 1^{er} janvier 2012 près de **60 000 emplois**, soit **12,8% de l'emploi salarié** total de la région. La Basse-Normandie est ainsi la 4^e région française quant au poids de l'ESS dans l'emploi salarié régional. Si l'on consi-

dère seulement l'emploi salarié privé, l'ESS regroupe **17,2% des emplois régionaux**. Avec un **taux de croissance annuel moyen de +0,9% entre 2007 et 2012**, les établissements et organisations de l'ESS ont poursuivi leur développement et créé **près de 3 000 emplois nouveaux en Basse-Normandie**. Les entreprises de l'ESS, par essence inscrites dans une dimension locale, créent des emplois non délocalisables et contribuent au développement économique et social des territoires !

CHIFFRES CLÉS

- 59 854 emplois
- 12,8 % de l'emploi salarié régional
- 5 545 établissements employeurs

SOMMAIRE

1. L'emploi dans l'économie sociale et solidaire au 1^{er} janvier 2012 p.2

2. Conjoncture de l'emploi dans l'économie sociale et solidaire p.7

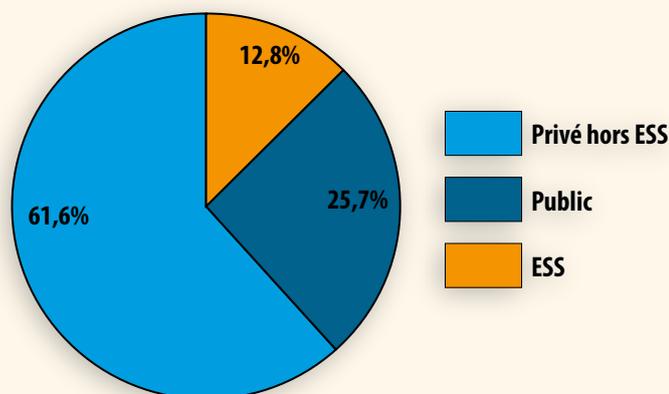


1 emploi salarié privé sur 6 en Basse-Normandie

La part de l'emploi salarié dans l'économie sociale et solidaire a progressé de +0,1 point en 2011 pour s'établir à **12,8%** de l'ensemble des emplois régionaux. Les entreprises et organisations de l'ESS emploient **59 854 salariés** (51 154 ETP) au 1^{er} janvier 2012. Si l'on considère seulement l'emploi privé, l'ESS pèse **17,2%** de l'emploi salarié régional.

Sur l'année 2011, les entreprises et organisations de l'ESS ont reversé **1,4 milliard d'euros** sur le territoire régional à travers le versement des salaires bruts, traduisant le rôle économique à part entière de l'ESS.

Structuration de l'emploi salarié



Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après Insee CLAP 2011 (champ : postes non annexes hors intérimaires)

Données de cadrage sur l'ESS en Basse-Normandie

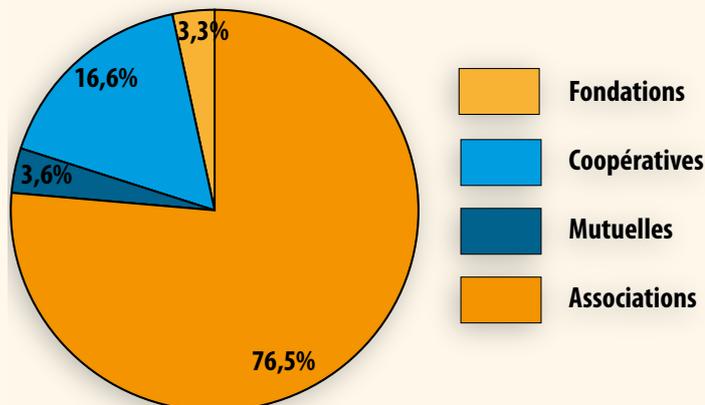
Indicateurs	ESS	Public	Privé hors ESS	Total général	Part de l'ESS
Nombre d'établissements	5 545	5 729	43 228	54 502	10,2%
Effectif salarié	59 854	120 362	288 795	469 011	12,8%
Effectif ETP	51 154	110 341	260 317	421 812	12,1%
Rémunération brute (en millions d'€)	1 413	3 244	7 899	12 556	11,3%

Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après Insee CLAP 2011 (champ : postes non annexes hors intérimaires)

L'emploi dans les familles de l'économie sociale et solidaire

L'économie sociale et solidaire est soutenue en région par la part importante de **l'emploi associatif** (9,8% de l'emploi salarié régional ; 76% des emplois de l'ESS) et le nombre d'emplois au sein des coopératives (10 000 salariés ; 16,6% des emplois de l'ESS).

L'emploi dans les familles de l'économie sociale et solidaire



Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après Insee CLAP 2011 (champ : postes non annexes hors intérimaires)

CHIFFRES CLÉS

En Basse-Normandie, par familles :

- **4 486 associations employeuses** (sur 26 000 associations actives¹) représentant 45 808 emplois (38 372 ETP)
- **839 coopératives** qui emploient 9 910 salariés (9 367 ETP)
- **161 établissements mutualistes** qui emploient 2 166 salariés (1 843 ETP)
- **59 fondations** qui emploient 1 970 salariés (1 572 ETP)

¹ Estimation 2012 réalisée par Recherches et Solidarités

Zoom sur les mutuelles

Les mutuelles sont des personnes morales de droit privé à but non lucratif, qui mènent des actions de prévoyance, de solidarité et d'entraide pour contribuer au développement culturel, moral, intellectuel et physique de leurs membres, et à l'amélioration de leurs conditions de vie¹. Dans tous les cas, l'objectif est de procurer aux sociétaires une assurance contre certains risques. Le terme de « mutualité » désigne d'ailleurs un ensemble de risques socialisés.

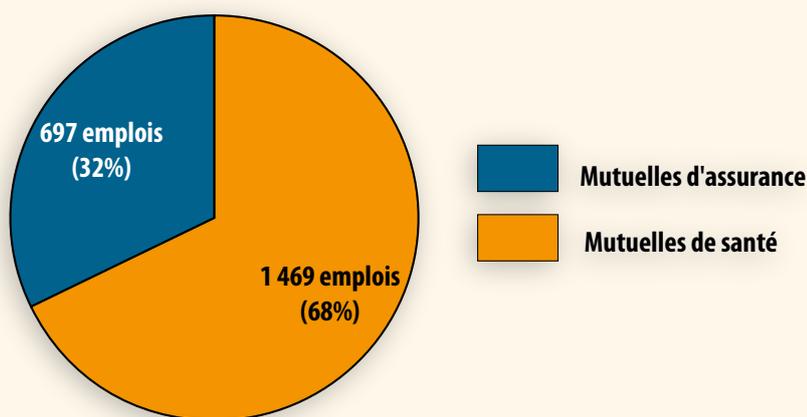
En Basse-Normandie, les mutuelles représentent près de **2 200 emplois** et **161 établissements**.

On distingue :

- **Les mutuelles de santé** qui assurent les risques portant sur la personne : santé (principalement) et prévoyance (garantie de type décès ou invalidité).
- **Les sociétés d'assurances** mutuelles qui assurent les risques portant sur les biens.

En région, les mutuelles de santé emploient **1 469 salariés**, soit 68% des emplois mutualistes (contre 65,5% au niveau national). Au total, ce sont **115 établissements** appartenant à une dizaine d'entreprises distinctes qui développent leurs activités sur le territoire régional². Les sociétés d'assurances mutuelles emploient quant à elles **697 personnes** (soit 32% des emplois mutualistes) au sein de **46 établissements**.

L'emploi dans les mutuelles en Basse-Normandie



Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après Insee CLAP 2011 (champ : postes non annexes hors intérimaires)

PORTRAIT



La Mutualité Française Normandie Prévention et promotion de la santé

La Mutualité Française, premier mouvement social français, rassemble plus de 95 % des mutuelles santé. Plus d'un Français sur deux est protégé par une mutuelle de la Mutualité Française, c'est à dire plus de 38 millions de personnes.

En Normandie, la Mutualité Française regroupe près de 200 mutuelles exerçant leurs activités sur les cinq départements. Ces mutuelles protègent environ 2 millions de personnes. Au total, 65% de la population normande adhère à une mutuelle de la Mutualité Française.

La Mutualité Française Normandie fédère les mutuelles de la région en leur proposant des services de formation, communication et conventionnement. Elle propose également aux adhérents et aux non-adhérents des actions de prévention et des ateliers autour de la santé.

Acteur majeur de la politique de santé, elle œuvre pour le maintien d'une protection sociale solidaire et participe à l'évolution du système de santé français.

Les unions territoriales (Calvados, Manche et Orne) gèrent les services de soins et d'accompagnement mutualistes.

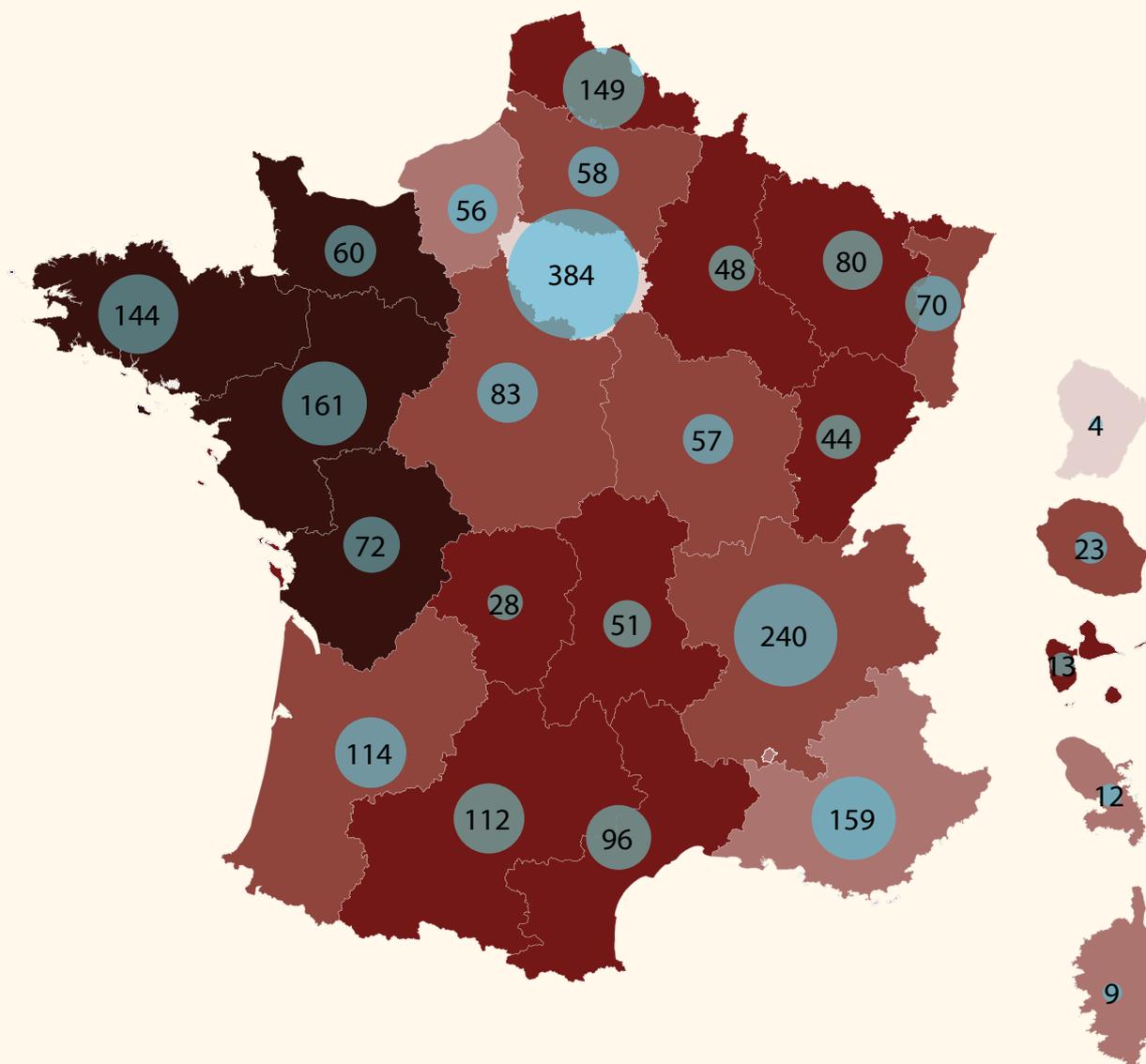
Contact : www.normandie.mutualite.fr

² Article 1 du Code de la Mutualité, réformé en 2001 afin de tenir compte des directives européennes d'assurance

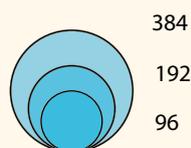
↳ L'économie sociale et solidaire en France et dans les régions

Au niveau national, l'ESS représente **2,3 millions de salariés**, soit **10,3%** de l'emploi salarié total. Alors qu'il existe une grande diversité de situations régionales, on remarque que les régions situées dans le quart nord-ouest affichent une part d'emploi dans l'économie sociale et solidaire nettement supérieure à la tendance nationale : Bretagne (13,9%), Poitou-Charentes (13%), Pays de la Loire (12,9%) et Basse-Normandie (12,8%). Ces régions ont en commun :

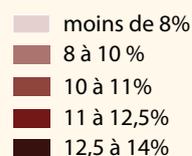
- un fort poids du tissu associatif employeur dans l'ensemble de l'économie (autour de 10% de l'ensemble des emplois contre 8% en moyenne nationale, sauf Poitou-Charentes mais dont la part de l'emploi mutualiste est importante)
- une part importante de l'emploi coopératif au sein de l'ESS (entre 17% et 20% contre 13% en moyenne nationale)



Effectifs salariés de l'ESS au 1er janvier 2012 (en milliers)



Poids des effectifs salariés de l'ESS dans l'économie



Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après Insee / CLAP 2011 (champ : postes non annexes hors intérimaires)



L'économie sociale et solidaire à l'échelle des territoires bas-normands

La lecture territoriale de l'économie sociale et solidaire montre des réalités locales très contrastées. A l'échelle des intercommunalités bas-normandes par exemple, l'ESS est pratiquement absente sur certains territoires tandis que sur d'autres cette forme d'entreprendre représente **jusqu'à 50% des emplois**. Pour autant, faible nombre d'emplois sur un territoire ne signifie pas forcément absence de dynamiques locales, et nous retrouvons de nombreuses initiatives locales d'ESS en réponse aux besoins non ou mal satisfaits des populations sur l'ensemble du territoire régional.

Données de cadrage sur l'ESS à l'échelle des départements bas-normands

Communes	Nombre d'établissements	Effectif salarié	Effectif ETP	Rémunération brute (millions d'€)	Part de l'ESS dans l'emploi salarié total
14- Calvados	2 604	26 757	22 669	644,7	11,5%
50- Manche	1 680	19 510	17 347	461,9	13,2%
61- Orne	1261	13 587	11 135	306,8	15,3%

Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après Insee CLAP 2011 (champ : postes non annexes hors intérimaires)

Données de cadrage sur l'ESS à l'échelle des principales intercommunalités régionales

EPCI	Nombre d'établissements	Effectif salarié	Effectif ETP	Rémunération brute (millions d'€)	Part de l'ESS dans l'emploi salarié total
CA Caen la Mer	1 280	14 675	12 591	382,4	11,9%
CC Bayeux Intercom	112	1 223	1 061	29,0	12,3%
CC Lisieux Cœur Pays d'Auge	116	1 870	1 595	44,0	12,2%
CC de Vire	66	920	758	19,3	9,6%
CU d'Alençon	322	4 445	3 716	106,0	18,7%
CA du Pays de Flers	138	1 703	1 385	36,9	13,3%
CC du Pays d'Argentan	74	993	876	23,0	13,3%
CC des Pays de l'Aigle et de la Marche	73	1 105	824	22,7	16,4%
CC du canton de Coutances	85	1 119	1 088	26,3	15,1%
CA Saint-Lô Agglomération	209	4 386	4 307	103,6	20,0%
CU de Cherbourg	287	3 827	3 119	84,9	13,1%
CC du Pays Granvillais	100	952	783	20,1	10,0%

Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après Insee CLAP 2011 (champ : postes non annexes hors intérimaires)

POUR ALLER PLUS LOIN...



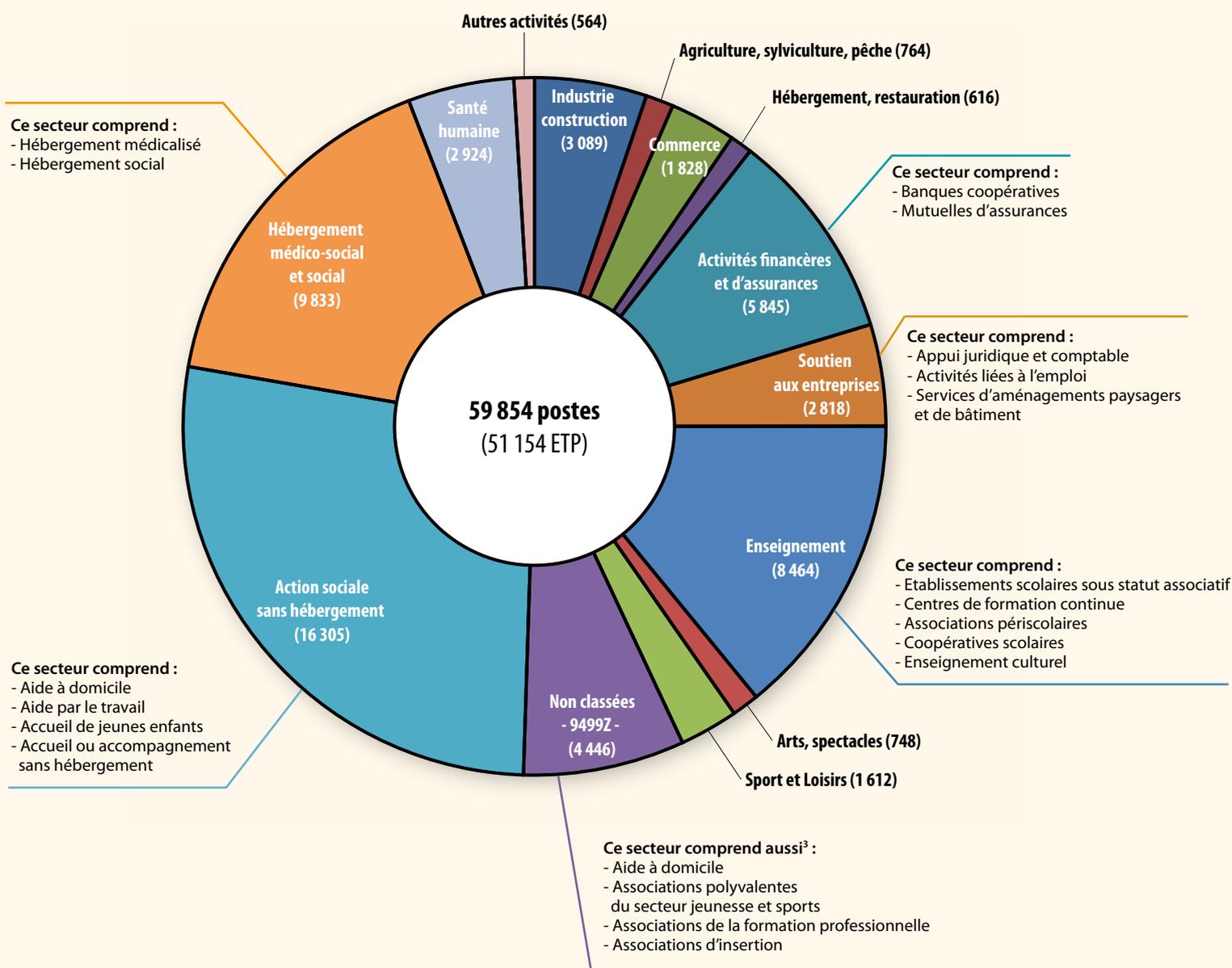
Dans le cadre d'un partenariat conclu entre l'Observatoire régional de l'ESS et l'outil cartographique SISTER développé par la Région Basse-Normandie, vous pouvez consulter un ensemble d'indicateurs sur l'emploi et les établissements dans les familles de l'ESS (associations, mutuelles, fondations, coopératives) à l'échelle des départements, des zones d'emplois et des intercommunalités.

Rendez-vous sur la plate-forme cartographique <https://sister.crbn.fr>.

L'activité des entreprises et organisations de l'ESS

Mobilisés sur les grands enjeux de notre société, les entreprises et organisations de l'ESS sont des acteurs du développement économique qui mettent en œuvre et adaptent leurs activités pour faire face aux besoins sociétaux en constante évolution : vieillissement de la population, services à la personne, santé publique, culture, couverture sociale, emploi, logement, finance solidaire, éducation, environnement, etc. Elles créent des activités productives dans les secteurs commerciaux et industriels dans le respect de leurs principes et de leurs valeurs (commerces et services de proximité, maintien des productions et savoir-faire industriels, circuits courts, mutuelles de santé...).

Répartition des emplois de l'ESS en Basse-Normandie par secteur



Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après Insee CLAP 2011 (champ : postes non annexes hors intérimaires)

³ Voir encadré p. 9

Précautions de lecture

Les données présentées ci-après sont issues de la source ACCOS-URSSAF et ne couvrent donc que les employeurs du secteur privé qui accomplissent leurs formalités administratives et de paiement auprès de cet organisme (régime général). Notamment, le champ agricole n'est que très partiellement couvert relevant de la branche de recouvrement de la MSA (cf. Méthodologie en page 12).

Une meilleure résilience de l'emploi dans l'ESS dans un contexte économique dégradé

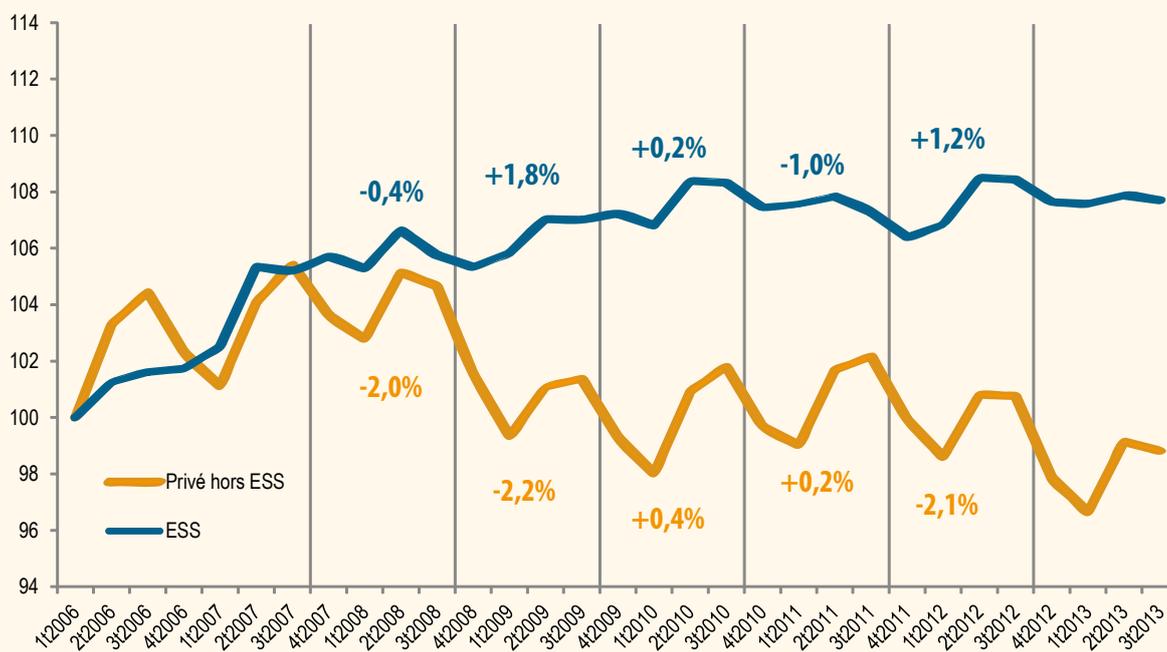
Depuis 2008, l'emploi salarié est en recul dans la région avec un taux de croissance annuel moyen négatif sur la période 2007-2012 (-0,5%). Dans ce contexte économique dégradé, les entreprises et organisations relevant de l'économie sociale et solidaire ont mieux résisté. Avec un taux de croissance annuel moyen de **+0,9%**, les établissements et organisations de l'ESS ont créé **2 838 emplois** depuis 2007.

Conjoncture de l'emploi salarié en Basse-Normandie

Forme juridique	Evolution annuelle 2007 (1)	Evolution annuelle 2008	Evolution annuelle 2009	Evolution annuelle 2010	Evolution annuelle 2011	Evolution annuelle 2012	Taux de croissance annuel moyen 2006-12 (2)	Total créations nettes 2006-2012 (3)
Privé hors ESS	1,3%	-2,0%	-2,2%	0,4%	0,2%	-2,1%	-0,7%	-13 554
ESS	3,9%	-0,4%	1,8%	0,2%	-1,0%	1,2%	0,9%	2 838
Ensemble	1,6%	-1,8%	-1,6%	0,4%	0,1%	-1,6%	-0,5%	-10 716

(1) Evolution annuelle en glissement T4/T4 - (2) Taux de croissance annuel moyen du T4 2006 au T4 2012 - (3) Créations nettes en équivalent temps plein (ETP) sur la période 2006-2012
Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après ACCOS-URSSAF 2006-2012

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié en Basse-Normandie



Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après ACCOS-URSSAF 2006-2012

En revanche, le nombre d'établissements relevant de l'ESS diminue depuis 4 ans (-0,3% sur la période), soit un solde net de **45 destructions d'établissements**.

Une évolution contrastée de l'emploi dans l'ESS sur les premiers trimestres 2013

Sur le 1er trimestre 2013, l'emploi progresse de +0,7% par rapport au 1er trimestre de l'année précédente, tandis qu'il recule de respectivement -0,6% et -0,7% sur le 2e et le 3e trimestre 2013, traduisant un certain essouffement de la dynamique à l'échelle régionale.



➔ Plus de 2 400 emplois créés dans les associations depuis 2007

Même s'il s'est maintenu sur la période avec un taux de croissance annuel moyen de +0,1%, l'emploi associatif a connu des variations annuelles contrastées (destruction d'emplois en 2008 et 2011 et créations d'emplois en 2007, 2009, 2010 et 2012). Les associations ont toutefois créé sur ces 6 dernières années plus de **2 400 emplois en Basse-Normandie, soit 85% du solde net de créations d'emplois** de l'économie sociale et solidaire. Par contre, en termes de nombre d'établissements, **le secteur associatif a perdu une centaine d'établissements** depuis 2009.

L'emploi au sein des fondations et des mutuelles a connu une croissance élevée sur la période avec un taux de croissance annuel moyen qui s'établit respectivement à + 2,4% et +3,4%. Les établissements mutualistes et les fondations tous confondus ont ainsi créé **près de 600 emplois dans la région.**

Conjoncture de l'emploi salarié dans les familles de l'ESS

Forme juridique	Evolution annuelle 2007 (1)	Evolution annuelle 2008	Evolution annuelle 2009	Evolution annuelle 2010	Evolution annuelle 2011	Evolution annuelle 2012	Taux de croissance annuel moyen 2006-12 (2)	Total créations nettes 2006-2012 (3)
Associations	3,7%	-0,4%	2,8%	0,3%	-1,6%	1,1%	1,0%	2 411
Coopératives (4)	5,0%	-1,9%	-5,9%	-1,5%	0,9%	1,0%	-0,5%	-146
Fondations	5,5%	6,2%	1,1%	0,1%	0,4%	1,3%	2,4%	264
Mutuelles	4,4%	-1,8%	2,2%	2,1%	10,3%	3,4%	3,4%	309
ESS	3,9%	-0,4%	1,8%	0,2%	-1,0%	1,2%	0,9%	2 838

(1) Evolution annuelle en glissement T4/T4 - (2) Taux de croissance annuel moyen du T4 2006 au T4 2012 - (3) Créations nettes en équivalent temps plein (ETP) sur la période 2006-2012 - (4) Données hors établissements relevant du régime agricole (MSA) : coopératives agricoles, certaines banques coopératives
Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après ACCOS-URSSAF 2006-2012

➔ Des dynamiques d'emploi plus importantes dans la Manche et le Calvados

L'analyse de l'emploi par département met en avant des taux de croissance annuel moyen de l'emploi supérieurs dans les départements de la Manche et du Calvados alimentés principalement par le secteur associatif (respectivement +1,3% et +1,1%) et les fondations (respectivement +1,9% et +3,4%). L'évolution de l'emploi au sein des mutuelles connaît également une croissance importante dans le Calvados avec un taux de croissance annuel moyen de +3,9% sur la période.

En revanche, on observe un solde net des créations d'établissements négatif dans les départements de la Manche (-44) et de l'Orne (-24), alors qu'il est légèrement positif dans le Calvados (+23).

Conjoncture de l'emploi salarié dans l'ESS par département

Département	Evolution annuelle 2007 (1)	Evolution annuelle 2008	Evolution annuelle 2009	Evolution annuelle 2010	Evolution annuelle 2011	Evolution annuelle 2012	Taux de croissance annuel moyen 2006-12 (2)	Total créations nettes 2006-12 (3)
Calvados	3,3%	0,6%	2,3%	0,3%	0,0%	0,7%	1,2%	1 614
Manche	4,5%	-0,6%	2,9%	1,0%	-1,9%	1,1%	1,2%	1 119
Orne	4,2%	-2,0%	-0,7%	-1,2%	-1,6%	2,2%	0,2%	105

(1) Evolution annuelle en glissement T4/T4 - (2) Taux de croissance annuel moyen du T4 2006 au T4 2012 - (3) Créations nettes en équivalent temps plein (ETP) sur la période 2006-2012
Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après ACCOS-URSSAF 2006-2012



Croissance d'emploi soutenue dans l'hébergement médicosocial, l'éducation, le sport et la culture

L'emploi dans l'ensemble du secteur de l'action sociale a progressé de +1% sur la période 2006-2012 dans les établissements de l'ESS (+2% dans le reste du privé). **L'hébergement médicosocial reste le principal moteur de la croissance de l'emploi dans l'ESS avec plus d'un millier d'emplois créés sur la période** dont 179 sur l'année 2012. Au sein de l'action sociale, le secteur de l'aide par le travail a été le plus créateur d'emploi (+ 179 emplois depuis 2006).

Le secteur des Arts, spectacles et activités récréatives connaît également un fort dynamisme sur la période 2006-2012 (+2,5%), soutenu notamment par **les activités de clubs de sports** (138 emplois créés) et celui des **Arts du spectacle vivant** (129 postes créés). La progression du secteur est plus forte dans l'ESS que dans le reste du privé (+2,5% contre +1,3%).

Dans le secteur de **l'éducation**, la croissance a été soutenue dans l'enseignement supérieur (+203 postes) et la formation continue d'adultes (+115 postes), mais elle se rétracte sur l'année 2012 (-76 postes).

Conjoncture de l'emploi salarié dans l'ESS par grands secteurs d'activité (Naf 36)

Secteurs d'activités (NES36)	Nb emplois 4 ^e trim. 2012	Taux de croissance annuel moyen 2006-2012 (1)	Solde net (2) 2006-2012	Solde net (3) 2011-2012
Action sociale et hébergement médico-social	28 336	1,0%	1 688	349
<i>dont Hébergement médicosocial</i>	10 306	1,8%	1 024	179
<i>dont Action sociale</i>	18 030	0,6%	664	175
Autres activités de services (dont NAF 9499Z)	4 911	1,0%	292	36
Education	4 516	1,5%	387	-76
Activités pour la santé humaine	3 035	1,2%	211	-59
Arts, spectacles et activités récréatives	2 912	2,5%	406	141
<i>dont Activités de clubs de sports</i>	1528	1,6%	138	44
<i>dont Arts du spectacle vivant</i>	711	3,4%	129	58
Activités financières et d'assurance	2 835	0,4%	70	41
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 197	1,4%	97	112
Industrie	1 316	-2,6%	-221	- 37
<i>dont Fabrication d'équipements électriques</i>	987	0,1%	3	-27
Activités de services administratifs et de soutien	840	-0,2%	-10	81
Hébergement et restauration	666	-1,6%	-68	8
Ensemble des autres activités	1 447	-2,5%	-68	7
Total général	51 682	0,9%	2 839	613

(1) Taux de croissance annuel moyen (T4 2006 - T4 2012) - (2) Créations nettes en équivalent temps plein (ETP) sur la période 2006-2012 - (3) Créations nettes en équivalent temps plein (ETP) sur la période 2011-2012
Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après ACCOS-URSSAF 2006-2012

La problématique du code NAF 9499Z « Associations non classées ailleurs »

La nomenclature utilisée par l'INSEE pour classer les associations comporte un code d'activité spécifique pour les structures « non classées ailleurs ». De très nombreuses associations sont classées trop systématiquement dans ce code d'activité « fourre-tout » rendant peu lisible l'activité et le poids d'une partie des associations françaises.

Une situation contrastée dans les franges plus marchandes de l'ESS

Le secteur des activités financières et d'assurances⁴ (banques coopératives, mutuelles d'assurances) progresse légèrement sur la période (+0,4%) alors qu'il stagne dans le reste du privé (-0,1%).

Le secteur du commerce connaît un dynamisme d'emploi assez soutenu sur la période 2006-2012 (+1,4%) principalement incarné par les centrales d'achats alimentaires (98 postes créés), l'optique mutualiste (38) et les supérettes (18). En revanche, certaines activités ont particulièrement souffert comme le commerce de gros de poissons, crustacés et mollusques (coopératives maritimes) avec 88 postes détruits sur la période.

Le secteur industriel rencontre, quant à lui, des difficultés avec un taux de croissance annuel moyen sur la période 2006-2012 qui s'établit à -2,6% (-1,7% dans le reste du privé) et plus de 200 emplois détruits.

L'emploi se dégrade dans le secteur de l'hébergement

La situation de l'emploi se dégrade dans le secteur de l'hébergement et de la restauration avec près de 70 postes supprimés sur la période. L'hébergement touristique et de courte durée (tourisme associatif) et la restauration scolaire sont particulièrement touchés dans l'ESS.

Solde net de créations d'emploi⁽¹⁾ par secteurs d'activités détaillés (Naf 732) sur la période 2006-2012



(1) Créations nettes en équivalent temps plein (ETP) sur la période 2006-2012
Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Basse-Normandie, d'après ACCOS-URSSAF 2006-2012

⁴ Hors établissement relevant du régime agricole

Les créations d'emploi à l'échelle des pays bas-normands

LES PAYS D'OUCHE, DU COTENTIN ET DE CAEN ENREGISTRENT UNE FORTE PROGRESSION DE L'EMPLOI DANS L'ESS

Pays du Cotentin

Les effectifs progressent fortement au sein des associations et des fondations du secteur de l'action sociale et de l'hébergement médico-social (+596 postes) très ancrées localement. Les associations évoluant dans le domaine des arts, spectacles et activités récréatives (+86 postes) enregistrent aussi une belle embellie de l'emploi.

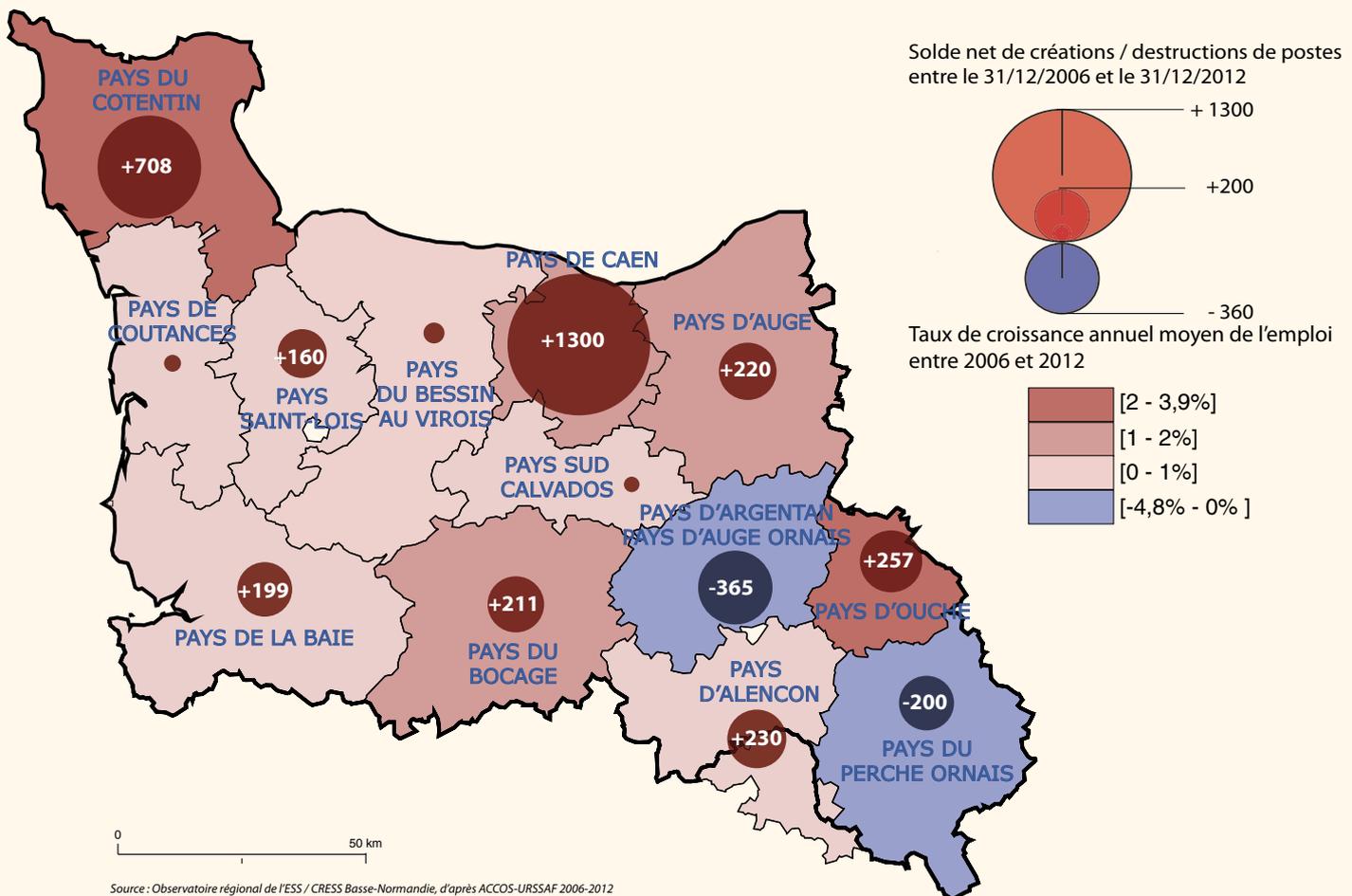
Pays de Caen

Le Pays de Caen se caractérise par un développement de l'emploi salarié dans les secteurs de l'éducation (+277 postes), de l'action sociale et l'hébergement médico-social (+544) et de la santé humaine (+139) quelque soit le statut juridique de l'établissement (association, mutuelle et fondation). Concernant les autres secteurs d'activités, le Pays est marqué par une progression de l'emploi dans le commerce (+67 postes), le secteur des arts, spectacles et activités récréatives (+145 postes), alors que l'emploi dans le secteur des activités financières et d'assurances est constant sur la période.

Pays d'Ouche

La croissance de l'emploi sur ce territoire est liée principalement au développement des associations que ce soit dans le secteur de l'action sociale et de l'hébergement médico-social (+210 postes) mais aussi dans le domaine des arts, spectacles et activités récréatives (+35 postes).

Evolution de l'emploi salarié dans l'ESS par pays sur la période 2006-2012



Pays d'Argentan

Les associations du secteur de l'action sociale et de l'hébergement médicosocial souffrent sur ce territoire (269 emplois détruits) ainsi que le secteur industriel et le secteur des transports principalement sous la forme coopérative (-140 postes).

Pays du Perche Ornaï

Le secteur du bois-papier accuse des pertes d'emploi sur ce territoire (-48 postes) tout comme celui de l'action sociale et de l'hébergement médicosocial (-167 postes).

L'ESS EN PERTE DE VITESSE SUR LE PAYS D'ARGENTAN ET LE PAYS DU PERCHE

3 départements, 9 territoires, 9 étapes !

La Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire et ses partenaires organisent de juin 2014 à février 2015 le Tour de l'ESS en Basse-Normandie. Le Tour de l'ESS consiste en une action itinérante à raison d'une étape par territoire et par mois et porte comme objectifs généraux de :

- o Renforcer la connaissance locale et territoriale entre acteurs, promoteurs de l'ESS
- o Favoriser les coopérations, les projets locaux, les dynamiques de l'ESS
- o Favoriser le développement d'activités et d'emplois locaux d'ESS
- o Structurer localement les activités d'ESS et les rendre visibles au plus grand nombre

**Renforcer, structurer, coopérer, développer, sensibiliser :
2014, le Tour de l'ESS !**

POUR ALLER PLUS LOIN...



Retrouvez l'observatoire sur le portail Internet de l'ESS en Basse-Normandie

La rubrique « Observatoire » propose des données détaillées sur l'ESS en région et en France ainsi que des études et rapports en téléchargement. Des infos sur le fonctionnement de l'Observatoire sont également disponibles : actualités, gouvernance, partenaires.

www.cress-bn.org



Toute l'information sur l'emploi, les métiers, les formations dans l'ESS sur le portail régional

Animé par la CRESS de Basse-Normandie, ce portail propose : des offres d'emploi, des offres de stages, des fiches métiers, des portraits de salariés, les formations régionales, un annuaire des organismes de formation,...

www.donnerunsensasontravail.info

Méthodologie

Le périmètre de l'économie sociale et solidaire a été établi en collaboration avec l'INSEE, le CNCRS et le réseau des CRESS (Chambres Régionales de l'Economie Sociale et Solidaire). Il est constitué d'un ensemble de catégories juridiques regroupées en 4 grandes familles (coopératives, mutuelles, associations et fondations), dont sont exclues certaines activités définies par le code APE de l'établissement : administration publique, organisations patronales et consulaires, syndicats de salariés, organisations politiques ou religieuses. Ce périmètre stabilisé et harmonisé permet désormais de mesurer la place et le poids de l'ESS sur les territoires, et de préciser les caractéristiques des établissements et des emplois qui la composent, au regard notamment du reste de l'économie.

Principales sources de données citées dans ce document

INSEE CLAP (Connaissance locale de l'appareil productif) – 31 décembre 2011

CLAP est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif premier est de fournir des statistiques localisées jusqu'au niveau communal, par activité, sur l'emploi et les rémunérations. Par construction, CLAP confronte plusieurs sources : pour les entreprises et les établissements, le référentiel d'entreprises et d'établissements qui est constitué à partir du Répertoire d'Entreprises et d'Etablissements (REE/SIRENE). Les données sur l'emploi salarié résultent d'une mise en cohérence des informations provenant des DADS (déclarations annuelles de données sociales), des URSSAF et de la Fonction Publique d'Etat pour aboutir à la mise à disposition de données avec un niveau de qualité contrôlée. Le champ de CLAP est quasi complet sur les salariés. En sont exclus les non-salariés, les emplois domestiques dont l'employeur est un ménage, les militaires (pour des raisons de secret défense).

INSEE DADS (Déclaration Annuelle des Données Sociales) – 31 décembre 2011

La Déclaration Annuelle des Données Sociales (DADS) est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés, en application du Code de la Sécurité Sociale et du Code Général des Impôts. C'est l'unique source annuelle statistique donnant un décompte exhaustif des établissements et de leurs effectifs salariés. Elle permet l'analyse des salaires et des emplois dans l'ensemble des secteurs privé et semi-public, y compris des services de l'Etat à caractère industriel et commercial (grandes entreprises), des collectivités territoriales et des hôpitaux publics. Sont donc exclus du champ : la fonction publique d'Etat, les services domestiques et les activités extraterritoriales. » Le fichier DADS contient des indicateurs qui permettent de qualifier l'emploi (sexe – CSP - tranches d'âge des salariés - part des temps partiels).

ACOSS-URSSAF – emploi salarié en fin de mois jusqu'au 3e trimestre 2013

Les données ACOSS-URSSAF sont collectées dans le cadre des formalités administratives (DUE, BRC) et de paiements auxquelles sont soumises les entreprises du secteur privé. Le champ du secteur concurrentiel couvre l'ensemble des entreprises employées du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une ouverture marginale par rapport à la Mutualité Sociale Agricole (MSA). Cette dernière est présente notamment dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers (banques coopératives), pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.